

Tulevaisuuden työelämä

– vuosikatsaus työympäristötrendeihin

2026



CASTELLUM



Sisältö

| | |
|---------------------------------------|-----------|
| Yhteenveto | 2 |
| Toimiston rooli | 4 |
| Toimiston edut | 5 |
| Yrityskulttuuri | 6 |
| Terveys ja hyvinvointi | 7 |
| Paikka sosiaaliselle kanssakäymiselle | 9 |
| Toimistoympäristö | 12 |
| Toimistoympäristön merkitys | 13 |
| Toimistoratkaisut | 14 |
| Työtilat ja kokoushuoneet | 17 |
| Palvelut ja mukavuudet | 19 |
| Läsnäolo toimistolla | 22 |
| Etätyö | 23 |
| Läsnäolo | 24 |
| Johtajuus | 26 |
| Ohjeistukset | 27 |
| Toimiston sijainti | 30 |
| Sijainnin merkitys | 31 |
| Lähialueen palvelut | 32 |
| Saavutettavuus | 33 |
| Pysäköinti | 34 |
| Eri ryhmien näkemys | 36 |

Tutkimus lyhyesti

Tulevaisuuden työelämä -trendiraportti perustuu Aura Insightin Castellumin toimeksiannosta tekemään tutkimukseen, jonka tarkoitus on kartoittaa pohjoismaisten toimistotyöntekijöiden odotuksia työelämästä ja toimistosta työpaikkana.

Tämänvuotiseen kyselyyn osallistui yhteensä 3 999 yli 18-vuotiasta toimistotyöntekijää, joista 1 024 oli Suomesta, 2 017 Ruotsista ja 958 Tanskasta. Kaikki vastaajat ovat Nordstatin ja Cintin paneeleista.

Tässä raportissa on esitelty vain Suomen tulokset. Muiden maiden vastauksiin voi tutustua castellum.se-sivustolla.

Yhteenveto

Työskentelemme entistä enemmän toimistolla – emmekä vain työnantajan käskystä, vaan siksi että toimistot ovat aiempaa viihtyisämpiä. Kun toimisto taipuu yhtä lailla rauhaa ja keskittymistä vaativiin tehtäviin kuin yhteistyöhön ja tarjoaa vielä mahdollisuuden liikkua ja ylläpitää sosiaalisia suhteita, sujuu työarki mukavasti. Tämä näkyy työntekijöiden tyytyväisyydessä. Tervetuloa lukemaan Castellumin Tulevaisuuden työelämä -trendiraporttia.

Castellum on jo viidettä vuotta peräkkäin kartoittanut suomalaisten toimistotyöntekijöiden odotuksia työelämästä ja toimistosta työpaikkana. Raportin tarkoitus on auttaa Castellumin asiakkaita luomaan ympäristön kannalta kestäviä työympäristöjä, joissa sekä yritykset että työntekijät viihtyvät ja kehittyvät.

Työympäristöönsä tyytyväinen haluaa olla toimistolla enenevässä määrin. Tämän vuoden raportti perehtyykin siihen, kuinka tyytyväisiä olemme toimistoihin. Millaiset ratkaisut toimivat parhaiten ja millaisia tiloja ja palveluja eniten toivotaan?

Tämän vuoden tulosten pohjalta voi laatia selkeän menestysreseptin houkut-

televalle toimistolle: oma tai jaettu huone, josta pääsee hiljaisille alueille; toimisto, joka kannustaa liikkumaan ja tarjoaa mielellään kuntosalin sekä puku- ja suihkutilat; sijainti, jonne pääsee sujuvasti julkisilla, autolla, kävellen tai pyörällä; sekä arjen palvelut, joista kahvi, aamiainen ja kahvitauot pitävät edelleen pintansa. Toimistokoiratkin ovat tervetulleita, kunhan niille on omat rajatut alueensa.

On kuitenkin syytä muistaa, että jokainen organisaatio on ainutlaatuinen. Harkitsetteko parhaillaan toimiston vaihtoa tai nykyisen uusimista? Kannattaa aloittaa kartoittamalla omat tarpeet. Castellumin toimisto-opas ja muistilista auttavat muodostamaan selkeän kuvan tarpeista nopeasti.

62%

haluaa
oman huoneen

48%

haluaa lisää
hiljaisia alueita toimistolle

78%

suhtautuu positiivisesti
toimistokoiriin

87%

pitää sijaintia tärkeänä
työnantajaa valitessa

58%

kasvua pyöräparkkien
kysynnässä

Tämän vuoden viisi tärkeintä havaintoa

1. **Etätönn merkitys on laskenut.** Etätönnmahdollisuutta pitää ratkaisevana tekijänä työnantajan valinnassa 42 % vastaajista. Merkitys on laskenut viime vuodesta, mikä kertoo toimiston roolin vahvistumisesta työelämässä.
2. **Työympäristön laatu ratkaisee läsnäolon.** Tyytyväisyys työympäristöön on vahvasti yhteydessä siihen, kuinka usein toimistolla työskennellään ja kuinka usein siellä halutaan olla. Mitä tyytyväisempi työntekijä on ympäristöönsä, sitä enemmän aikaa hän viettää toimistolla.
3. **Hiljaiset alueet ovat selvästi kysytyin tilaratkaisu.** Lähes puolet suomalaisista toimistotyöntekijöistä toivoo lisää hiljaisia alueita työpaikalle. Tarve korostuu erityisesti avokonttoreissa ja monitilaympäristöissä.
4. **Liikkumiseen kannustava toimisto lisää tyytyväisyyttä.** Niiden vastaajien osuus, jotka kokevat toimistonsa kannustavan fyysiseen aktiivisuuteen, on kasvanut voimakkaasti viime vuosien aikana. Liikkumista tukeva toimisto on yhteydessä korkeampaan työympäristötyytyväisyyteen.
5. **Työmatkat monipuolistuvat – autoilun rooli pienenee.** Autolla kulkeminen on Suomessa vähentynyt, samalla kun kävely ja pyöräily ovat yleistyneet. Muutos näkyy kasvavana kiinnostuksena pyöräparkkeihin ja sähköpyörien latauspaikkoihin.



Toimiston rooli

Toimiston roolista on keskusteltu paljon viime vuosina mediassa, johtoryhmissä ja henkilöstön keskuudessa. Toimiston merkitys on vahvistunut ja vahvistuu jatkossakin, ennen kaikkea yrityskulttuurin ja työntekijöiden hyvinvoinnin kannalta. On havaittu, että työskentely sujuu paremmin toimistolla.

Organisaatiotasolla toimisto on entistä selkeämmin kulttuurinmuodostaja. Suuri enemmistö sanoo toimiston olevan tärkeä tekijä positiivisen kulttuurin rakentumisessa ja vahvistamisessa. Yhä useampi kokee myös, että toimisto helpottaa työskentelyä, sujuvoittaa yhteistyötä, lisää oppimista arjessa ja luo paremmat edellytykset luovalle työlle.

Yksilötasolla toimiston merkitys on suurimmillaan hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden kannalta. Kollegoiden tapaaminen, spontaanit kohtaamiset ja oppimisen helpottuminen ovat edelleen suurimpia hyötyjä.

Yli kahdeksan kymmenestä vastaajasta on sitä mieltä, että toimisto on tärkeä tekijä sosiaalisen elämän kannalta ja että sen merkitys on suuri fyysiselle että psyykkiselle hyvinvoinnille.

Tutkimuksessamme tarkasteltiin myös suhtautumista toimistokoiriin. Valtaosa vastaajista suhtautuu niihin positiivisesti, mutta useimpien mielestä koirille tulisi olla omat alueensa toimistolla. Ruotsissa toimistokoirat ovat jo yleisempi näky, sillä lainsäädäntö rajoittaa koiran jättämistä yksin kotiin yli kuudeksi tunniksi.

Toimiston edut

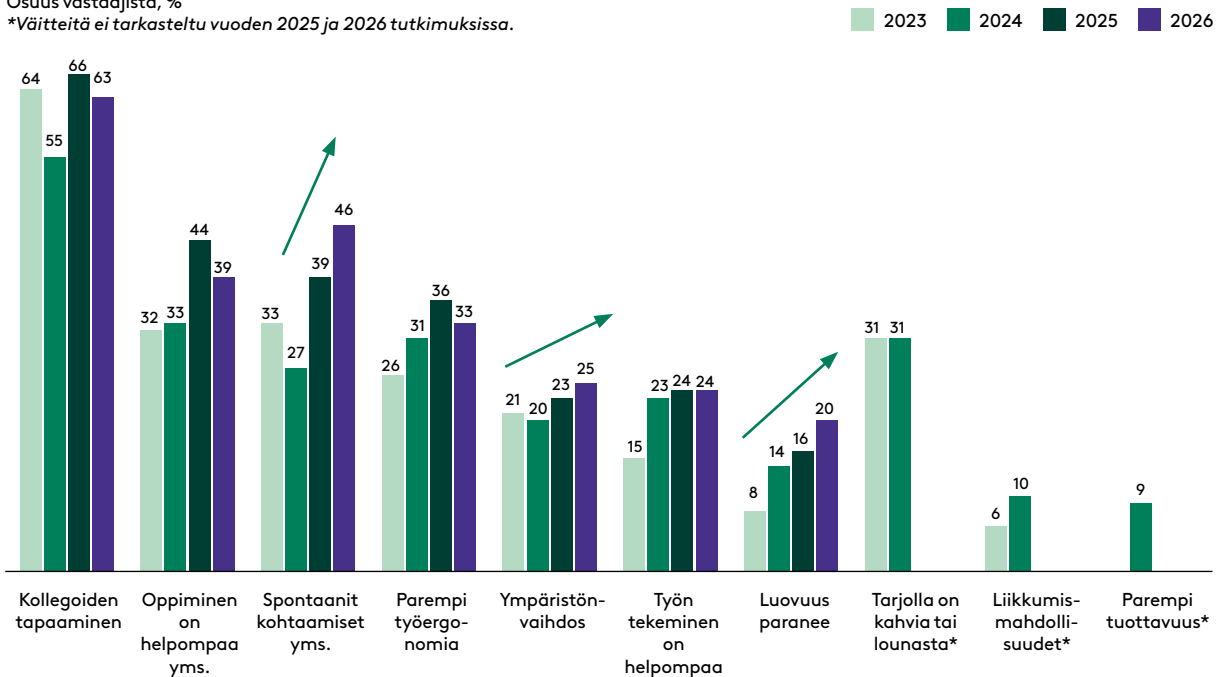
Miksi toimisto vetää puoleensa – myös hybridityön aikakaudella

Sosiaalinen vuorovaikutus kollegoiden kanssa on jo neljättä vuotta peräkkäin suurin etu toimistolla työskentelemisessä. Samaan aikaan on havaittavissa selkeä trendi: toimiston merkitys spontaaneille kohtaamisille, ympäristön vaihdokselle sekä luovuuden edistämisen kannalta on vähitellen kasvanut viime vuosina.

Mitkä ovat toimistolla työskentelemisen merkittävimmät edut etätyöhön verrattuna?

Osuus vastaajista, %

*Väitteitä ei tarkasteltu vuoden 2025 ja 2026 tutkimuksissa.



63%

pitää tapaamisia kollegoiden kanssa suurimpana etuna toimistolla työskentelemisessä

Kollegat tärkeimpiä niille, jotka eivät ole johtavassa asemassa

70 % työntekijöistä, jotka eivät ole johtavassa asemassa, sanoo, että kollegojen tapaaminen on yksi toimiston suurimmista eduista. Johtajilla vastaava lukema on 59 %.

Vanhemmat työntekijät arvostavat kollegoita ja spontaaneja kohtaamisia

Yli 45-vuotiaista vastaajista 70 % pitää kollegoiden tapaamista ja 49 % spontaaneja kohtaamisia suurina etuina. Alle 45-vuotiailla vastaavat lukemat ovat 60 % ja 45 %.

Nuoremmat pitävät toimistoa tärkeänä luovuuden kannalta

Alle 45-vuotiaista vastaajista 25 % sanoo, että toimisto parantaa luovuutta. Yli 45-vuotiailla lukema on 10 %.

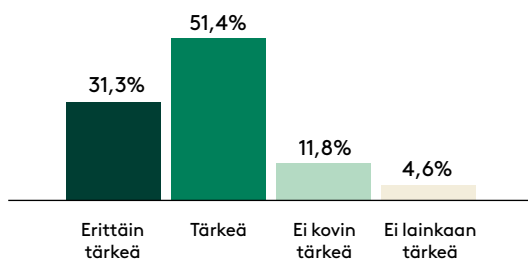
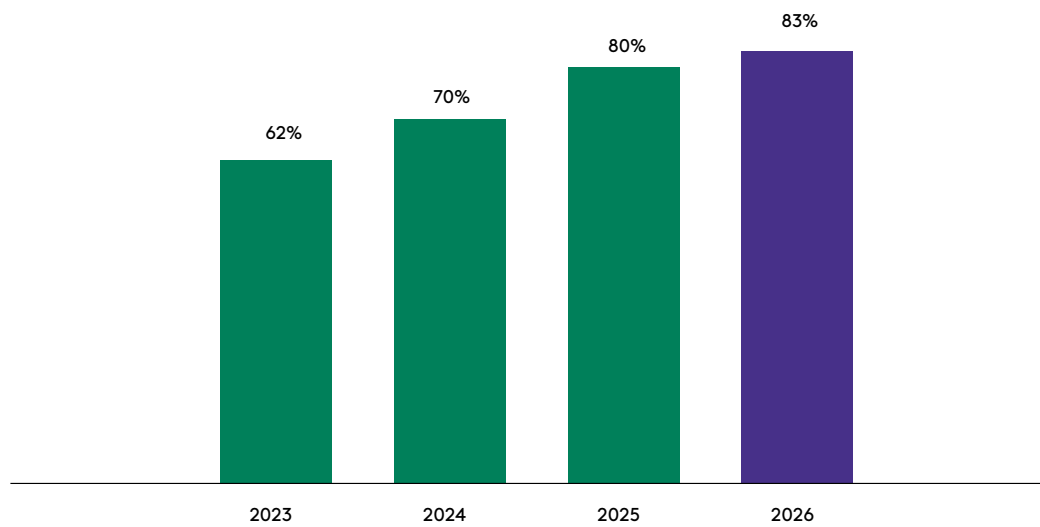
Yrityskulttuuri

Toimiston merkitys yrityskulttuurin rakentumisessa

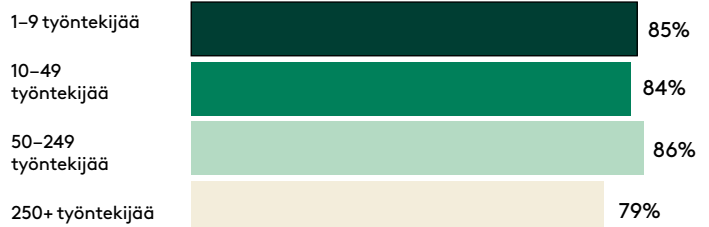
83 prosenttia vastaajista sanoo toimiston olevan tärkeä tekijä positiivisen yrityskulttuurin rakentumisessa ja vahvistamisessa. Lukema on kasvanut 21 prosenttiyksikköä vuodesta 2023. Yli 250 työntekijän organisaatioissa toimistoa pidetään vähemmän tärkeänä yrityskulttuurin kannalta.

Kuinka tärkeä rooli toimistolla on positiivisen yrityskulttuurin rakentumisessa ja vahvistamisessa?

Osuus vastaajista, jotka pitävät toimiston roolia tärkeänä tai erittäin tärkeänä



Tärkeä tai erittäin tärkeä vastanneiden prosenttiosuus yrityksen koon mukaan jaettuna



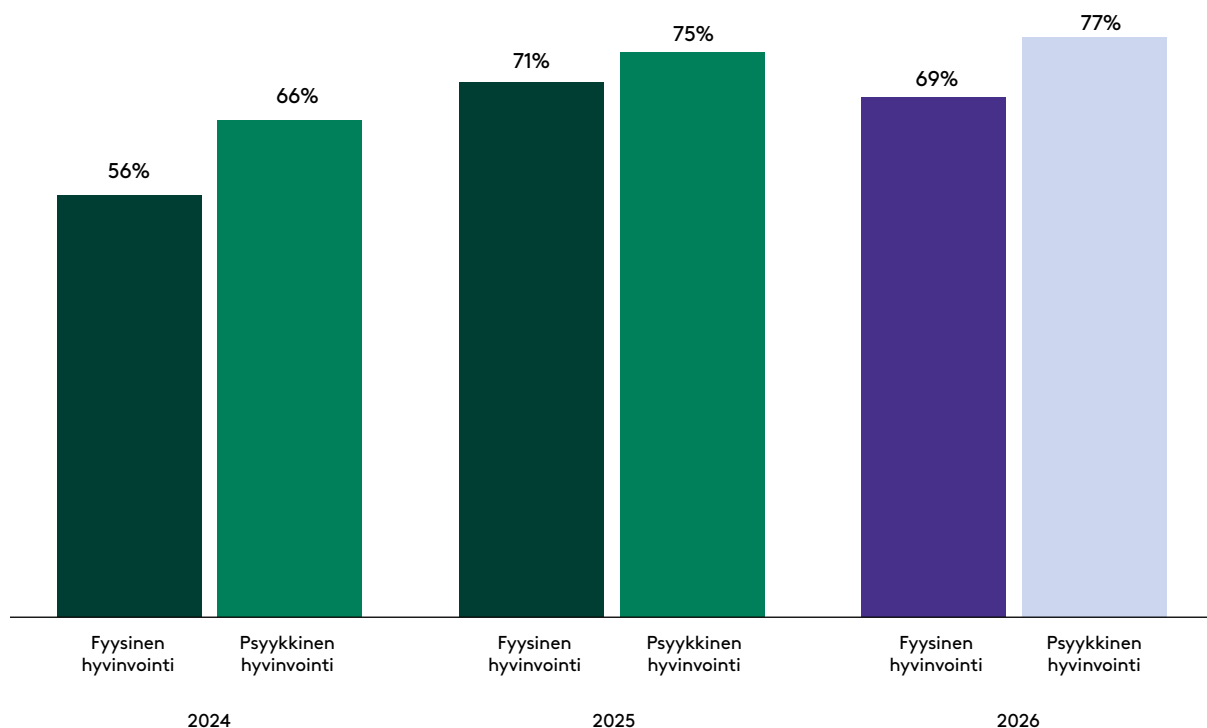
Terveys ja hyvinvointi

Toimisto koetaan yhä merkittävämpänä hyvinvoinnin kannalta

Toimiston merkitys fyysiselle terveydelle koetaan tärkeäksi: näin vastanneiden osuus on kasvanut 13 prosenttiyksikköä viimeksi kuluneiden kahden vuoden aikana. Toimiston merkitys psyykkiselle terveydelle on myös kasvussa ja noussut 11 prosenttiyksikköä samalla aikavälillä.

Kuinka tärkeä toimisto on sinulle fyysisen ja psyykkisen hyvinvointisi kannalta?

Tärkeä tai erittäin tärkeä vastanneiden prosenttiosuus



Toimisto on tärkeä johtajien terveydelle

Toimiston merkitys terveydelle on tärkeämpää johtajille kuin muille työntekijöille sekä fyysisen (72 % vs. 63 %) että psyykkisen hyvinvoinnin (79 % vs. 71 %) kannalta.

Ekstrovertit arvostavat toimiston vaikutusta hyvinvointiin

Ekstrovertit kokevat toimiston tärkeämpänä sekä fyysiselle (74 %) että psyykkiselle hyvinvoinnille (83 %) kuin introvertit (63 % ja 71 %).

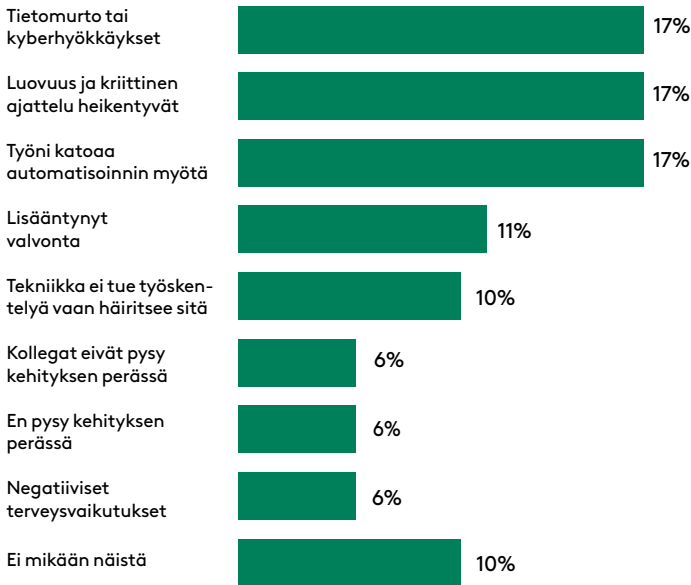


Terveys ja hyvinvointi

Teknologian kehitys helpottaa arkea, mutta kasvattaa huolta sen vaikutuksista

Uusi tekniikka helpottaa työskentelyä monella tavalla – tämän vuoden tutkimuksesta ilmenee kuitenkin, että se voi aiheuttaa myös stressiä ja huolta. Huomattavimpia uuteen tekniikkaan liittyviä huolenaiheita ovat tietomurrot, luovuuden heikentyminen sekä työn automatisointi.

Mikä uudessa tekniikassa huolestuttaa eniten?



Eri asiat huolettavat miehiä ja naisia

13 % miehistä ovat huolissaan lisääntyneestä valvonnasta (vrt. 9 % naisista), kun taas 7 % naisista ovat huolissaan tekniikan kehityksessä mukana pysymisestä (vrt. 5 % miehistä).

Nuoret ovat eniten huolissaan siitä, että tekniikka korvaa heidät

19 % 25–44-vuotiaista toimistotyöntekijöistä pelkää menettävänsä työnsä uuden tekniikan vuoksi. 45–65-vuotiaista henkilöillä vastaava luku on 13 %.

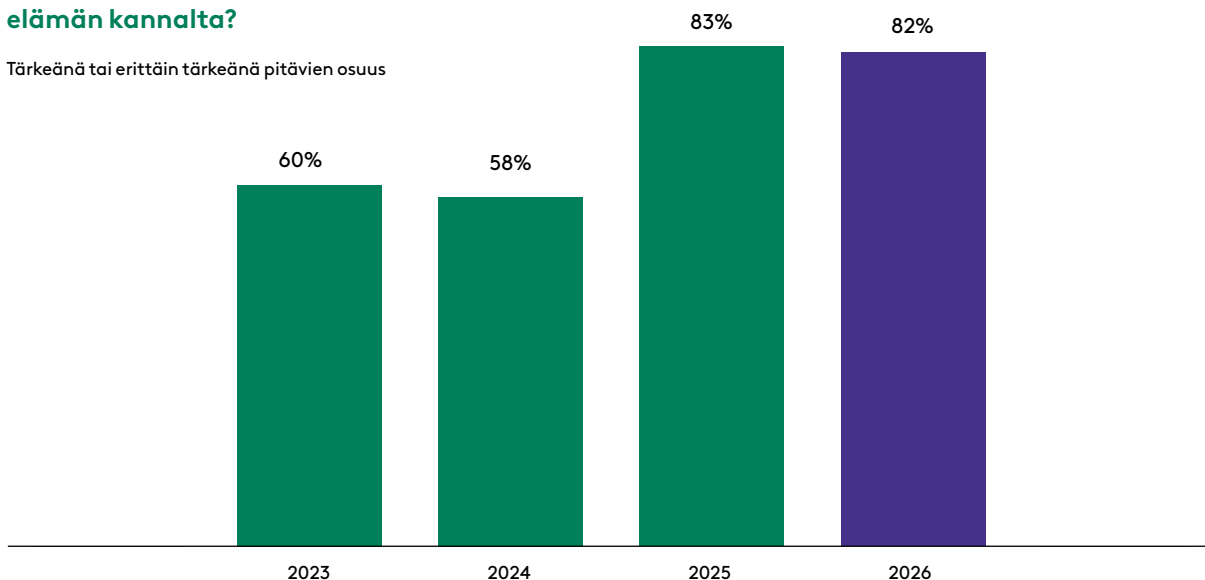
Paikka sosiaaliselle kanssakäymiselle

Valtaosa kokee toimiston keskeiseksi osaksi sosiaalista elämää

Toimiston rooli sosiaalisessa kanssakäymisessä on vahvistunut tasaisesti viimeisen kahden vuoden aikana. Tällä hetkellä 82 % sanoo, että toimisto on tärkeä osa heidän sosiaalista elämäänsä. Kaikissa vastaajaryhmissä koetaan, että toimisto on tärkeä. Pieniä eroja ilmenee iän, sukupuolen ja työtehtävän mukaan.

Kuinka tärkeä toimisto on sosiaalisen elämän kannalta?

Tärkeänä tai erittäin tärkeänä pitävien osuus

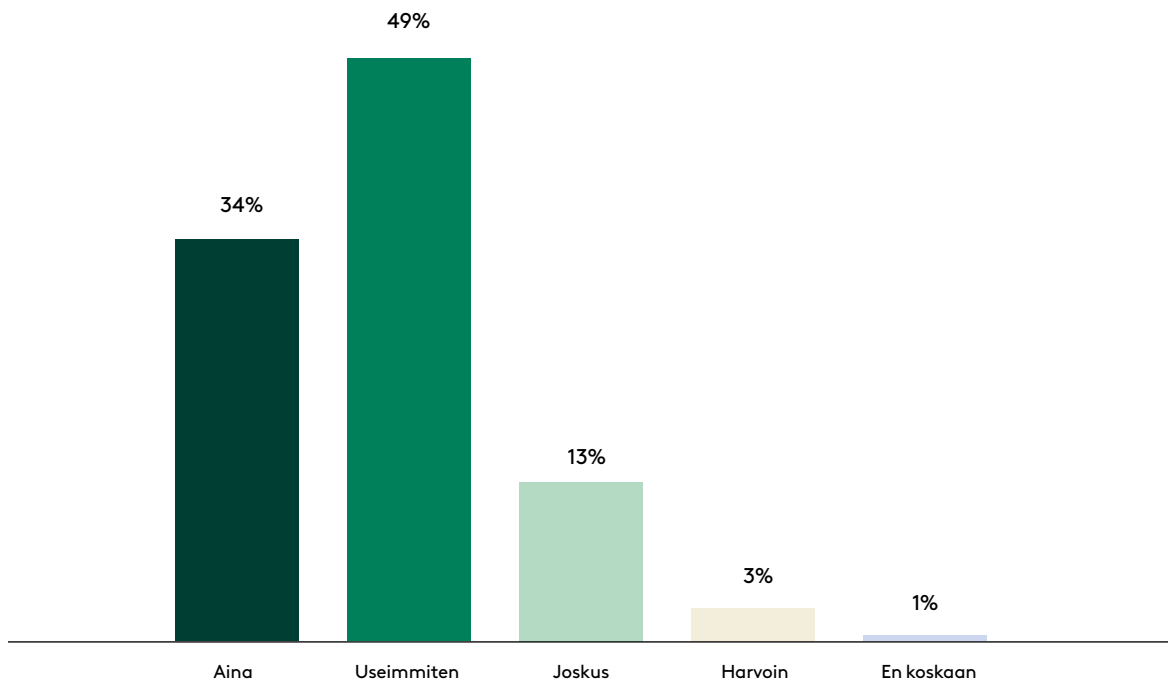


Paikka sosiaaliselle kanssakäymiselle

Toimisto tukee yhteisöllisyyttä laajasti vastaajaryhmissä

Enemmistö toimistotyöntekijöistä kokee kuuluvansa yhteisöön työpaikallaan. Johtajilla ja itseään ekstroverteiksi kuvaavilla yhteenkuuluvuuden tunne on suurin. He ovat myös tyytyväisimpiä toimistoympäristöihinsä.

Koetko itsesi osaksi yhteisöä toimistolla?



Introverteilla yhteenkuuluvuuden tunne on vähäisempi kuin ekstroverteilla.

Vain 74 % itsensä introvertiksi identifioivista kokee kuuluvansa aina työpaikan yhteisöön. Ekstroverteilla vastaava lukema on 89 %.

Johtajat kokee eniten yhteenkuuluvuutta

85 % johtajista kokee kuuluvansa yhteisöön aina tai useimmiten. Muilla lukema on 79 %.

82%

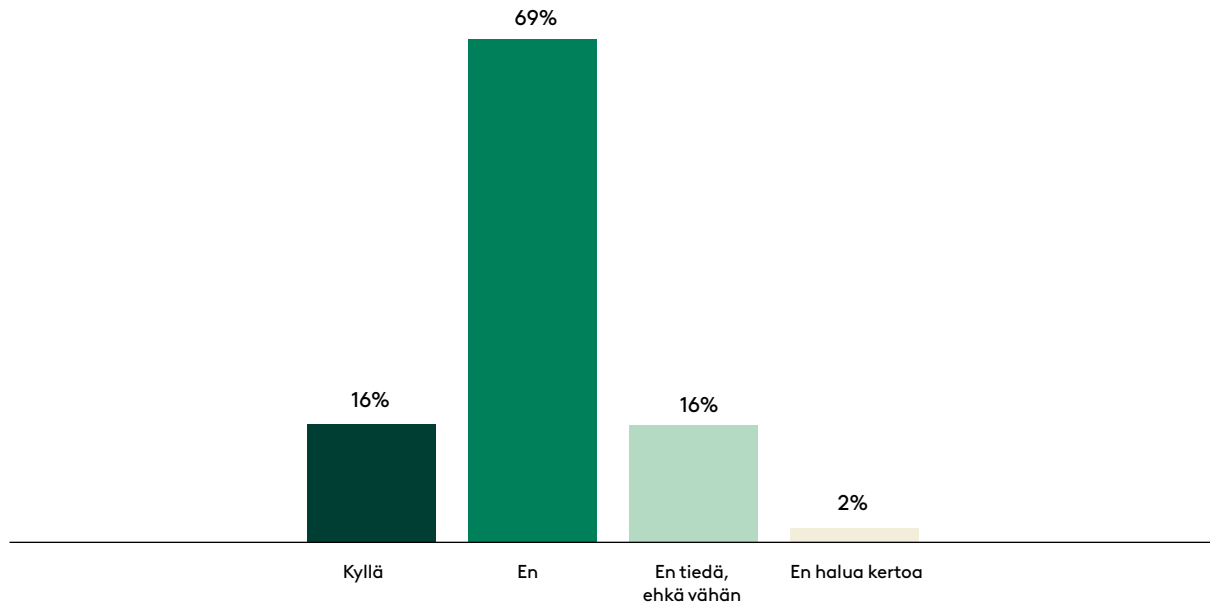
toimistotyöntekijöistä kokee itsensä osaksi toimistoyhteisöä

Paikka sosiaaliselle kanssakäymiselle

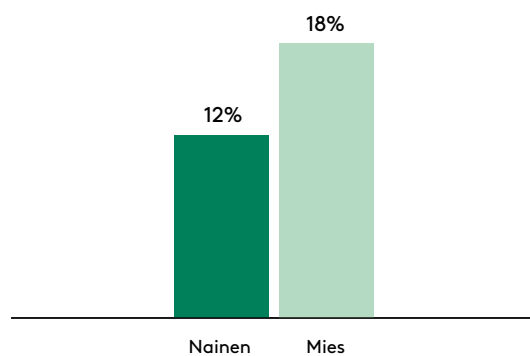
Love is in the air – miten yleistä se on toimistolla?

Kaikki kunnia deittisovelluksille, mutta toimisto vaikuttaa olevan myös paikka pienelle flirtille. Useampi kuin joka kuudes vastaaja sanoo kokeneensa ihastumisen tunteita toimistolla. Myös joka kuudes vastasi "En tiedä, ehkä vähän."

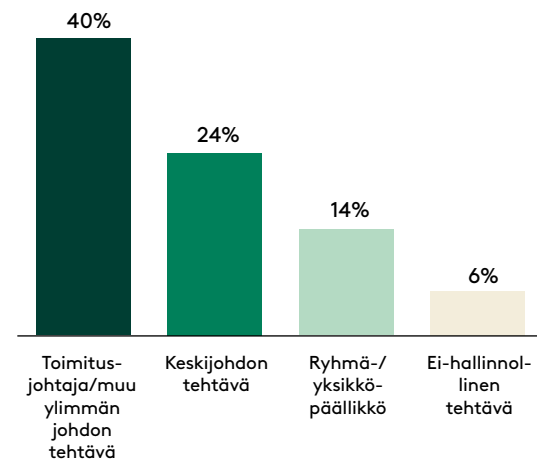
Oletko ihastunut johonkuhun työpaikallasi?



Kyllä-vastanneiden osuus



Kyllä-vastanneiden osuus





Miehet ihastuvat kollegoihinsa naisia useammin

Miespuolisista vastaajista 18 % sanoo ihastuneensa toimistolla, kun taas naisvastaajien vastaava lukema on 12 %.

16%

on ihastunut työpaikalla



Toimistoympäristö

Toimistoympäristöllä on entistä tärkeämpi rooli työelämässä. Se voi vaikuttaa työpaikan arjen lisäksi jopa työnantajan valintaan. Kahdeksan kymmenestä toimistotyöntekijästä sanoo toimistoympäristön olevan tärkeä tekijä uutta työtä haettaessa – ja sen merkitys on kasvanut viime vuosina.

Tämänvuotisesta kyselystä ilmenee, että nykyiset toimistoratkaisut eivät täysin vastaa työntekijöiden vapaasti valittavissa olevaa, ihanteellista vaihtoehtoa. Oma tai jaettu huone on edelleen suosituin toimistoratkaisu. Monitilaympäristöt, joissa ei ole omaa työpöytää, ovat vähemmän suosittuja, etenkin suurissa organisaatioissa – joissa ratkaisu on myöskin yleisin.

Samanaikaisesti suurin osa vastaajista sanoo olevansa tyytyväisiä työympäristöönsä ja kertoo sen parantuneen ajan myöten. Tyytyväisimpiä ovat ne, joilla on oma tai jaettu huone. Yhä useammat kokevat, että toimisto kannustaa liikkumaan.

Haasteita kuitenkin riittää edelleen, erityisesti puheluiden ja etäkokousten suhteen.

E erityisen hyvän toimiston resepti näyttää siis koostuvan omista tai jaetuista huoneista, joista pääsee halutessaan hiljaisille alueille, lounge-tiloihin, kuntosalille tai saunaan – unohtamatta hyvää kahvia ja aamiaista sekä mahdollisuutta ottaa nelijalkainen karvakaveri mukaan.

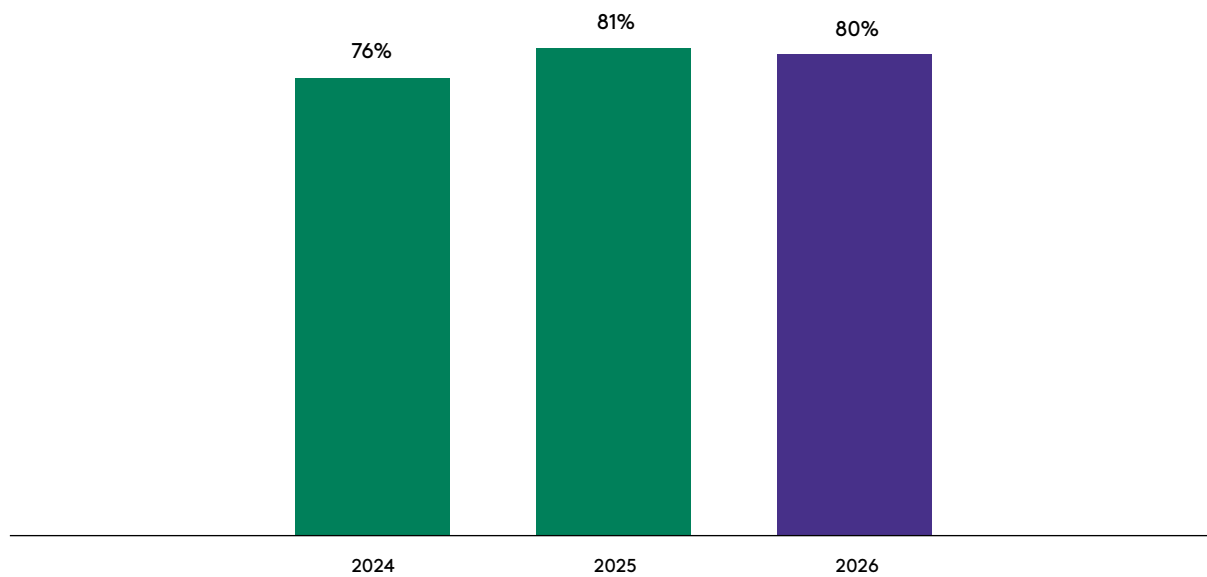
Toimistoympäristön merkitys

Työympäristö nousee keskeiseksi kilpailutekijäksi työnantajamarkkinassa

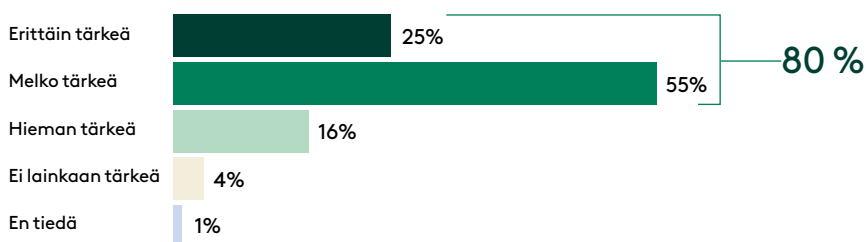
Toimistoympäristöllä on suuri vaikutus työnantajaa valittaessa. Lähes kahdeksan kymmenestä toimistotyöntekijästä sanoo, että toimistoympäristö on tärkeä tai melko tärkeä tekijä. Lukema on kasvanut 5,3 prosenttia vuodesta 2024, jolloin asiasta kysyttiin ensimmäisen kerran. Tuloksista ilmenee myös, että toimistoympäristö on erityisen tärkeä nuorimmille työntekijöille.

Kuinka tärkeä työympäristö on sinulle, kun valitset työnantajaa?

Tärkeänä tai erittäin tärkeänä pitävien osuus



Tärkeänä tai erittäin tärkeänä pitävien osuus



Tärkeänä tai erittäin tärkeänä pitävien osuus

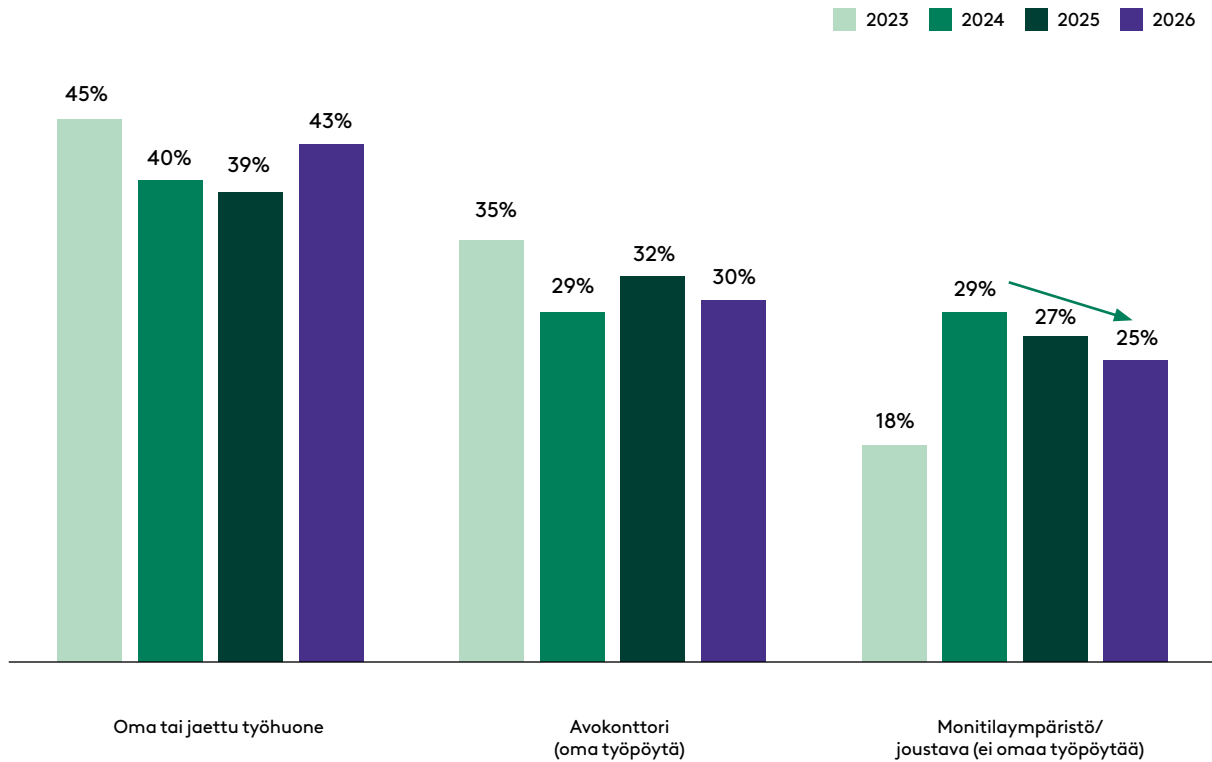


Toimistoratkaisut

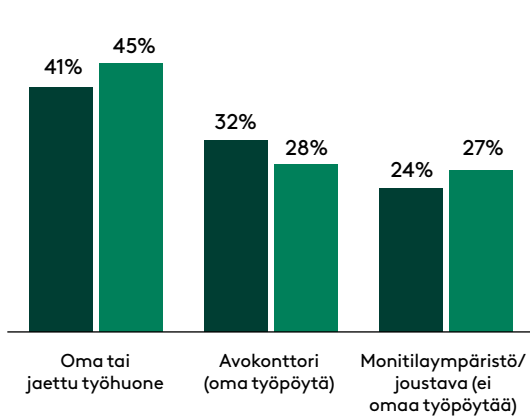
Oma tai jaettu huone korostuu yleisimpänä työtilaratkaisuna

Useimmilla vastaajilla on nykyään oma tai jaettu huone, ja osuus on kasvanut tämänvuotisessa tutkimuksessa. Oma tai jaettu huone on yleisempi julkisella sektorilla. Yksityisen organisaation koon kasvaessa monitilaympäristöjen osuus puolestaan lisääntyy.

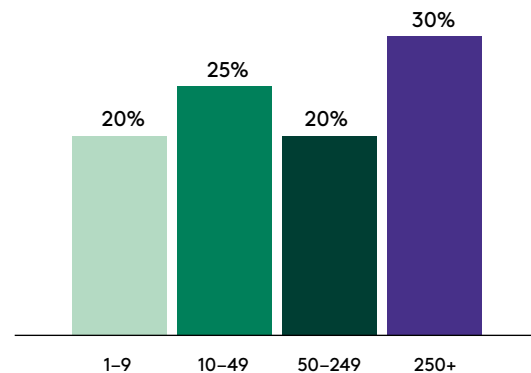
Millaisen työympäristön työnantajasi tarjoaa?



Sektori



Monitilaympäristö/joustava vastanneiden työntekijöiden määrä



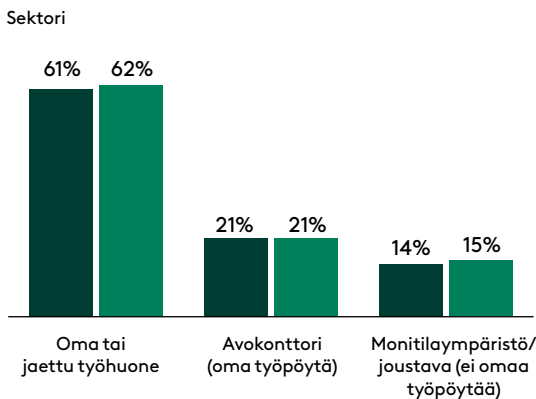
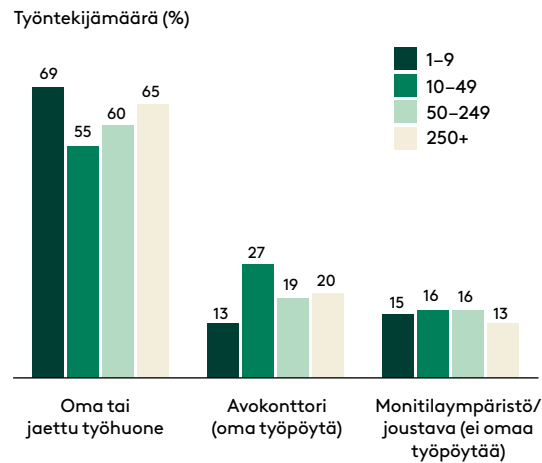
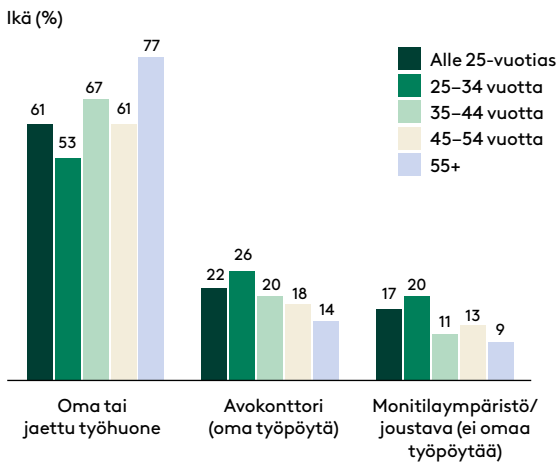
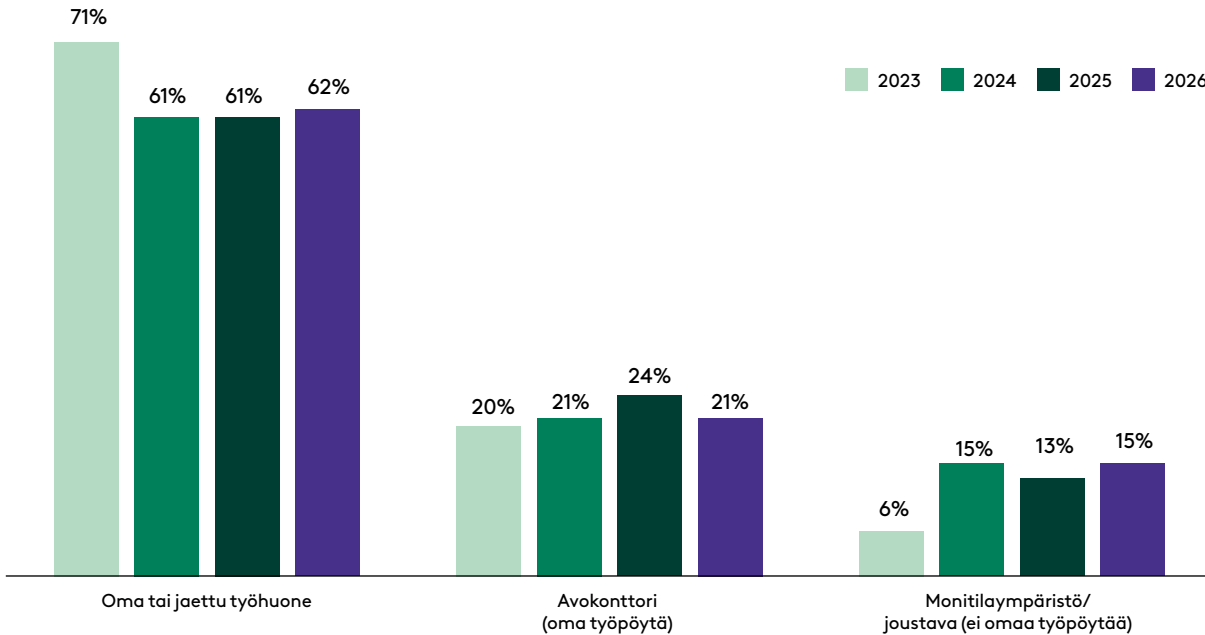
■ Yksityinen ■ Julkinen

Toimistoratkaisut

Kiinnostus avokonttoreihin vähenee työhuoneratkaisujen rinnalla

Oma tai jaettu huone on edelleen useimpien toimistotyöntekijöiden halutuin toimistoratkaisu. Erityisesti vanhemmat työntekijät toivoisivat omaa tai jaettua työhuonetta (77%). Kiinnostus omalla työpöydällä varustettuihin avokonttoreihin on pienentynyt viime vuodesta.

Jos saisit päättää, millaisen työympäristön valitsisit?



62%

haluaa oman tai jaetun
työhuoneen

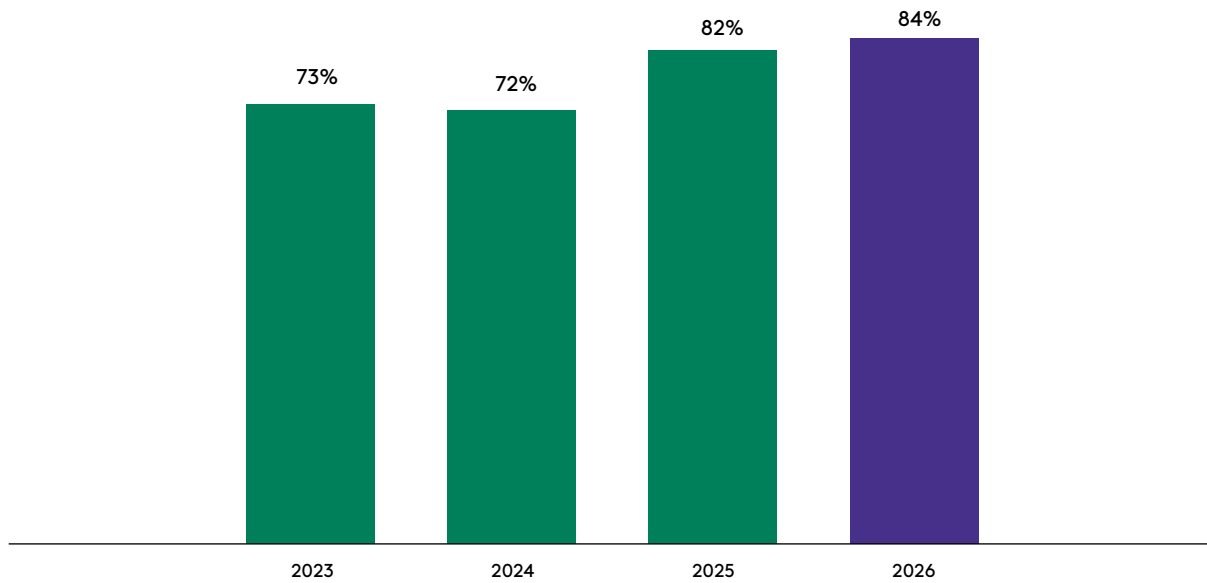
Toimistoratkaisut

Monitilaympäristöt heikentävät työympäristökokemusta muita ratkaisuja useammin

Enemmistö toimistotyöntekijöistä kokee työympäristönsä olevan hyvä ja parantuneen vähitellen. Eri ryhmien väliset erot ovat suhteellisen pieniä, mutta tiettyjä toistuvia suuntauksia on havaittavissa. Ylempi johto antaa kautta linjan korkeimpia arvosanoja, ja monitilaympäristössä työskentelevät ovat tyytymättömämpiä toimistoympäristöön omassa tai jaetussa huoneessa oleviin verrattuna.

Mitä mieltä olet toimistosi työympäristöstä?

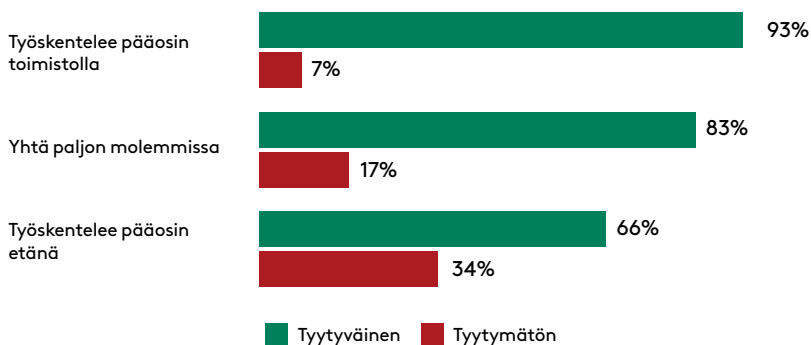
Hyvänä tai erittäin hyvänä pitävien osuus



Hyvänä tai erittäin hyvänä pitävien osuus



Tyytyväisyys ensisijaisen työskentelypaikan mukaisesti

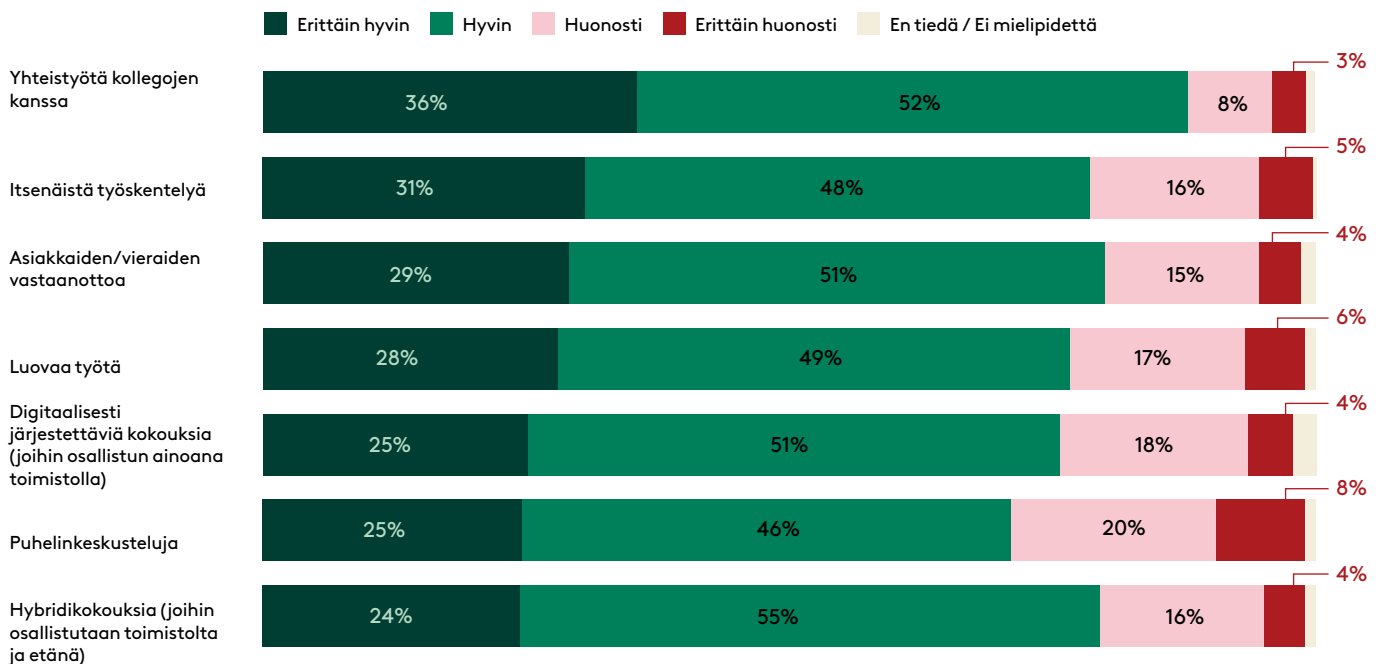


Työtilat ja kokoushuoneet

Yhteistyö toimii, mutta tilaratkaisut eivät aina tue keskittymistä ja vuorovaikutusta

Selvä enemmistö kyselyyn vastanneista toimistotyöntekijöistä on tyytyväisiä siihen, miten heidän toimistonsa tukee erilaisia työtehtäviä. Toimiva yhteistyö kollegojen kanssa saa korkeimmat arvosanat. Vähemmän toimiviksi koetaan puhelinkeskusteluihin, luovaan työhön ja digitaalisiin kokouksiin liittyvät seikat.

Kuinka hyvin toimiston rakenne, sisustus ja kalusteet yleisesti ottaen tukevat:

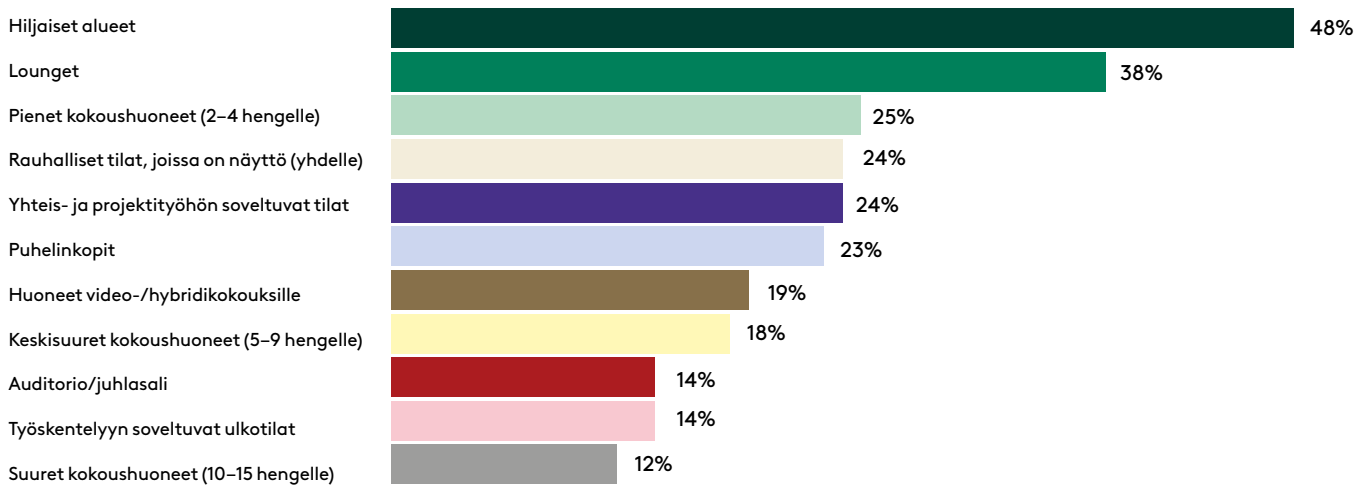


Työtilat ja kokoushuoneet

Työtiloilta kaivataan eniten rauhaa

Toimistotyöntekijät kaipaavat selvästi eniten hiljaisia alueita. Kysyntä on erityisen suurta avokonttoreissa ja monitilaympäristöissä työskentelevien keskuudessa. Tällaisissa toimistoissa on luonnollisesti enemmän kysyntää puhelinkopeille ja rauhallisille tiloille kuin toimistoissa, joissa työntekijöillä on oma tai jaettu työhuone. Tutkimuksesta ilmenee myös, että vastaajat haluavat lisää pieniä kokoustiloja sekä yhteis- ja projektityöhön soveltuvia tiloja. Lisäksi joka kolmas vastaaja toivoo lounge-ympäristöjä.

Mitä seuraavista työtiloista haluaisit lisää toimistolle?



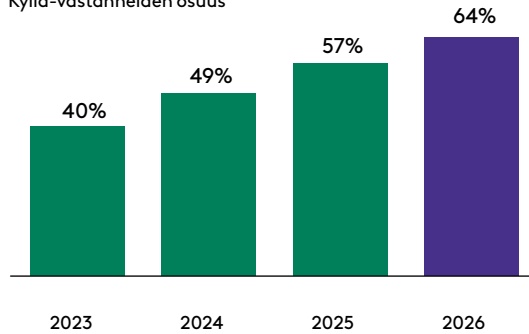
Palvelut ja mukavuudet

Liikkumiseen kannustava toimisto lisää työtyytyväisyyttä

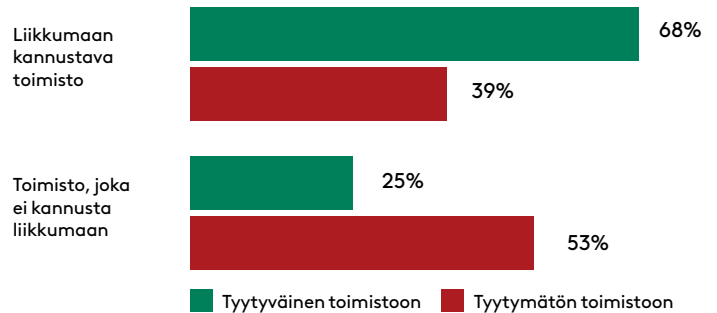
Niiden toimistotyöntekijöiden osuus, jotka kokevat toimistonsa kannustavan liikuntaan, jatkaa kasvuaan – ja nopeammin kuin koskaan aiemmin. Osuus on kasvanut neljässä vuodessa 60 prosenttia. Tuloksista ilmenee myös selkeä yhteys: mitä enemmän toimisto kannustaa liikkumaan, sitä tyytyväisempiä ihmiset ovat työympäristöönsä.

Kannustaako toimistosi fyysiseen aktiivisuuteen?

Kyllä-vastanneiden osuus



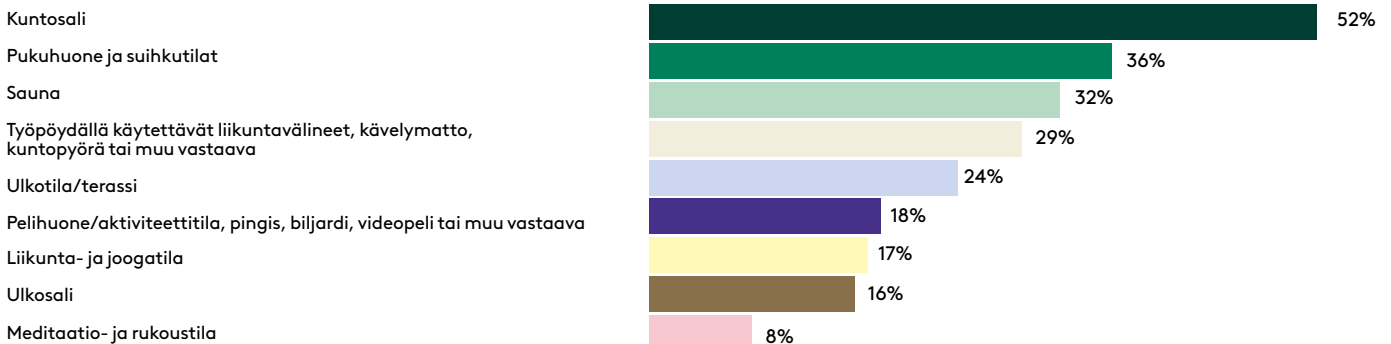
Mitä mieltä olet toimistosi tämänhetkisestä työympäristöstä?



Liikkumiseen ja palautumiseen tarkoitettut tilat

Liikkumiseen ja taukojumppaan kannustavat tilat ovat konkreettinen askel kohti houkuttelevampaa toimistoa, joka samalla edistää kestävämpää työelämää. Kaikkein toivotuin tila on kuntosali, jonka perässä ovat sosiaalitalat ja sauna.

Mitä seuraavista käyttäisit, jos se olisi toimistollasi?



Työpisteellä käytettävät liikuntavälineet tärkeitä naisille

35 % naisvastaajista käyttäisi työpisteen yhteydessä käytettäviä liikuntavälineitä, kuten kävelymattoa, kuntopyörää tai muuta vastaavaa välinettä. Miehistä näin vastasi 24 %.

Nuoret haluavat saunan ja kuntosalin

46 % alle 25-vuotiaista toimistotyöntekijöistä käyttäisi saunaa. 45-vuotiailla ja sitä vanhemmilla vastaajilla vastaava lukema on 32 %. Myös kuntosalit kiinnostavat enemmän nuoria (49 %) kuin iäkkäämpiä (45 %) työntekijöitä.

Naisilla ja miehillä eri liikuntaprioriteetit

21 % naispuolisista vastaajista käyttäisi liikunta- tai joogatilaa. Vastaava lukema miehillä on 14 %. Miehet ovat puolestaan kiinnostuneempia saunasta (39 % vs. 22 %) ja ulkosalista (18 % vs. 13 %).

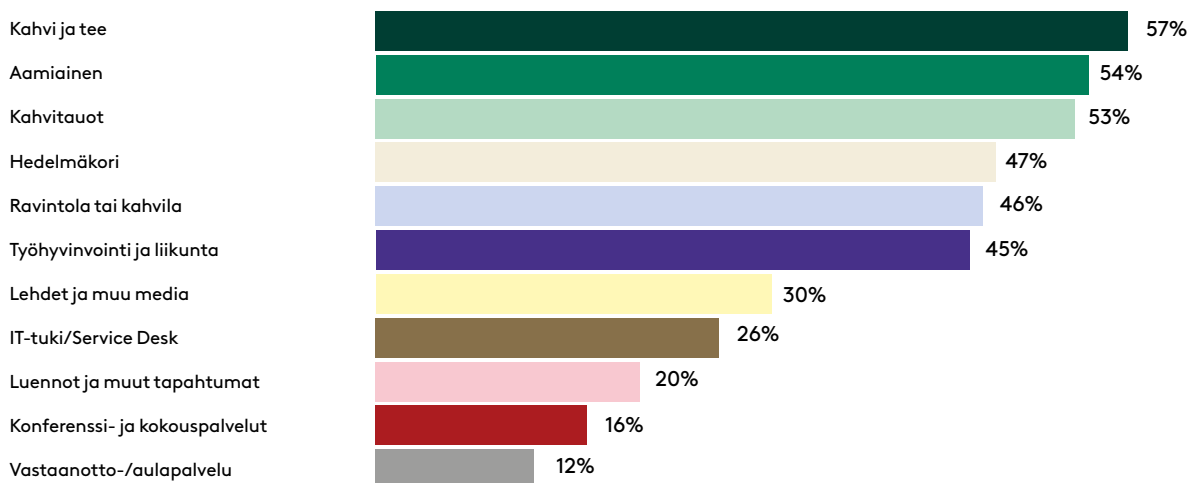
Palvelut ja mukavuudet

Toimiston vetovoima rakentuu yhä kahvin ja arjen pienten mukavuuksien varaan

Kahvi ja tee korostuvat edelleen toimiston tärkeimpänä palveluna. Seuraavaksi tärkeimpinä pidetään aamiaista, kahvitaukoja ja hedelmäkoria.

Näitä palveluita toimistolla käytettäisiin eniten

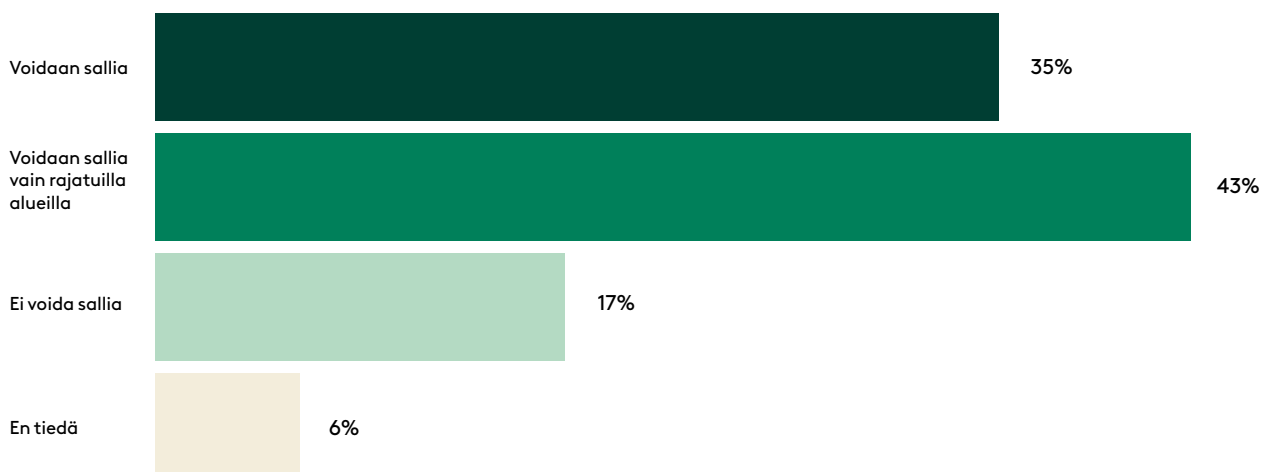
Osuus vastaajista, jotka käyttäisivät palvelua, jos se olisi saatavilla toimistolla



Nelijalkaiset kollegat tervetulleita, mutta selkein pelisäännöin

Toimistokoirat voivat vaikuttaa myönteisesti sekä hyvinvointiin että liikkumiseen työpäivän aikana. Tämän vuoden kysely osoittaa, että toimistotyöntekijät suhtautuvat positiivisesti toimistokoiriin. Useimmat eivät kuitenkaan halua karvaturrien tepastelevan toimistolla vapaasti; yleisin näkemys on, että koirat ovat tervetulleita, jos niille on varattu erillinen rajattu tila. Kyselystä erottuu myös ryhmä, joka ei halua koiria toimistolle lainkaan.

Mikä vastaa parhaiten suhtautumistasi toimistokoiriin?





Nuoret suhtautuvat positiivisesti toimistokoiriin

85 % 25–34-vuotiaista suhtautuu positiivisesti toimistokoiriin. Yli 55-vuotiaiden vastaajien lukema on 72 %.

Johtajat avoimempia toimistokoirille

79 % ylimmästä ja keskitason johdosta suhtautuu koiriin positiivisesti, kun taas ilman esimiesvastuuta työskentelevillä vastaava lukema on 75 %.

Pienet työpaikat ovat koiramyönteisempiä

76 % alle 10 hengen yrityksistä suhtautuu positiivisesti toimistokoiriin. Koiramyönteisimpiä ollaan 10–49 hengen yrityksissä (82 %).

Läsnätyö vahvistuu – mutta joustavuuden merkitys säilyy

Enemmistö toimistotyöntekijöistä työskentelee nykyään toimistossa kolmesta viiteen päivään viikossa. Tutkimuksesta ilmenee, että yhä useammat haluavat työskennellä paikan päällä. Etätyömahdollisuus on kuitenkin edelleen tärkeä asia työnantajaa valittaessa erityisesti nuorten keskuudessa.

Tämänvuotinen tutkimus osoittaa, että toimistotyöntekijät käyvät edelleen toimistolla keskimäärin useammin kuin haluaisivat, vaikka ero on kaventumassa. Tulokset kertovat selkeästi yhteydestä tyytyväisyyden ja toimistoläsnäolon välillä: merkitystä on sekä sillä, kuinka usein toimistolla ollaan, että sillä, kuinka usein siellä haluttaisiin olla.

Johtajat pitävät läsnäoloa toimistolla yleisesti tärkeänä ja painottavat, että toimistolla työskennellessä yhteistyö on tehokkaampaa, tiedon jakaminen ja johtaminen sujuu paremmin. Useat

organisaatiot ovat laatineet selkeät etätyöohjeistukset, ja tyypillisin vaatimus on vähintään kolmen päivän läsnäolo toimistolla viikoittain.

Suhtautuminen toimistolla läsnäoloon on muuttunut myönteisemmäksi viime vuosina. Myös pakolliseen läsnäoloon suhtaudutaan aiempaa positiivisemmin. Toimisto on siis edelleen tärkeä osa työelämää, ja sen tarjoamat selkeät puitteet ja houkuttelevat työympäristöt vaikuttavat siihen, kuinka usein työntekijät haluavat toimistolle.

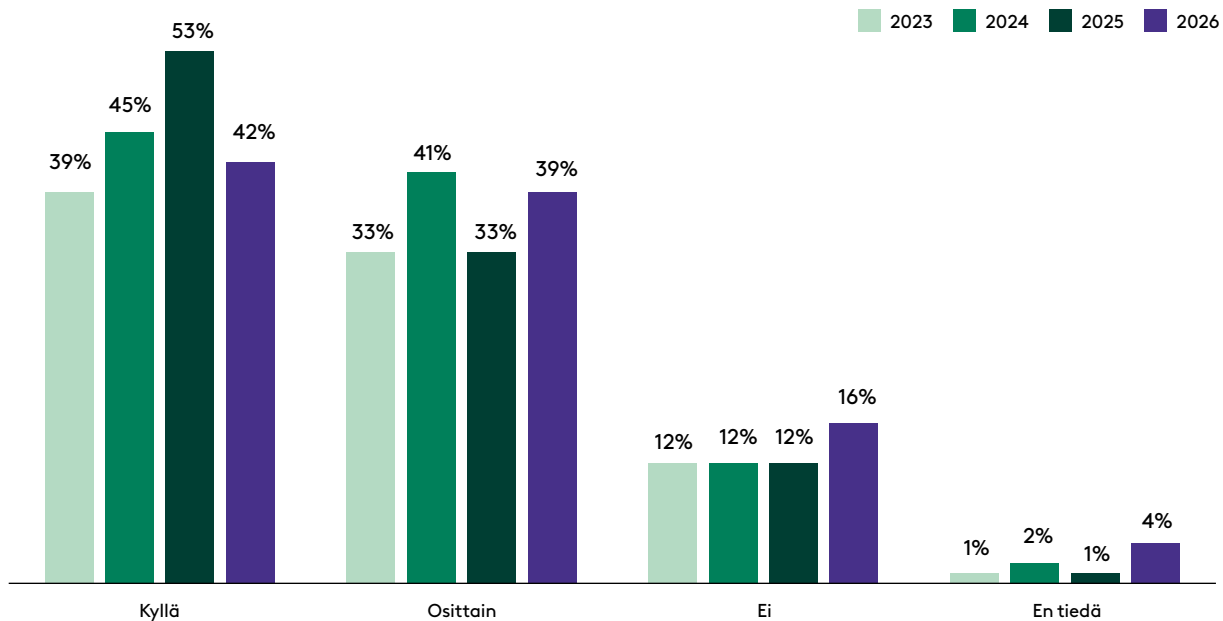


Etätyö

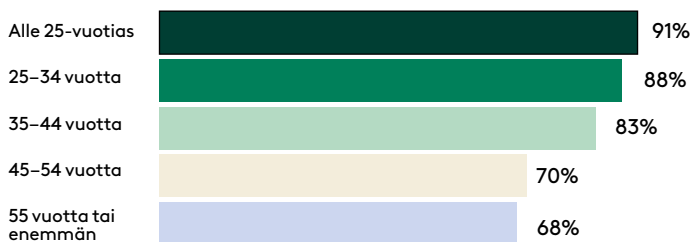
Suomalaiset eivät enää olekaan vankkumattomia etätyön kannattajia

Etätyömahdollisuuden merkitys on pienentynyt viime vuodesta jopa 11 prosenttiyksiköllä. Mitä nuorempi henkilö on, sitä tärkeämmäksi etätyömahdollisuus koetaan.

Onko mahdollisuus etätyöhön mielestäsi ratkaiseva tekijä työnantajan valinnassa?



Kyllä tai osittain vastanneiden prosenttiosuus



42%

vastaajista pitää mahdollisuutta etätyöhön ratkaisevana tekijänä työnantajan valinnassa

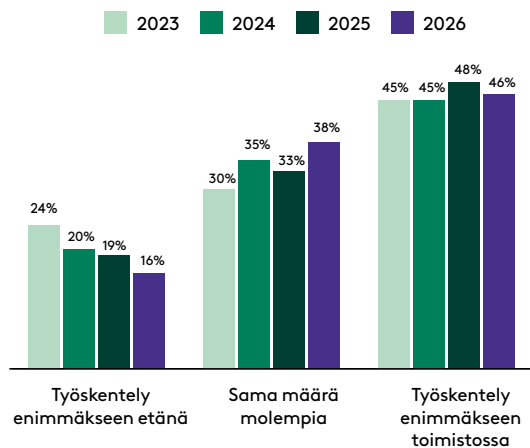
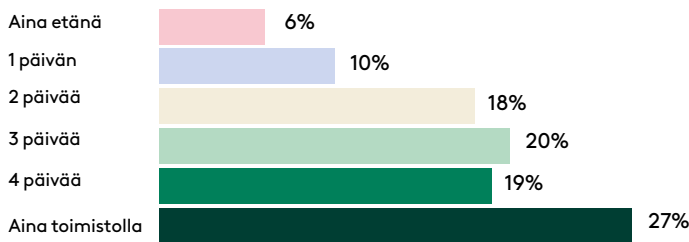


Läsnäolo

Toimistolla työskennellään 3-4 päivää viikossa

Joka kolmas toimistotyöntekijä ilmoittaa työskentelevänsä aina toimistolla, ja reippaasti yli puolet vastaajista on toimistolla 3–5 päivää viikossa. Kyselystä voidaan havaita myös, että monitilaympäristöissä työntekijät ovat vähemmän toimistolla kuin omassa tai jaetussa huoneessa työskentelevät.

Kuinka monta päivää normaalina työviikkona työskentelet toimistolla?

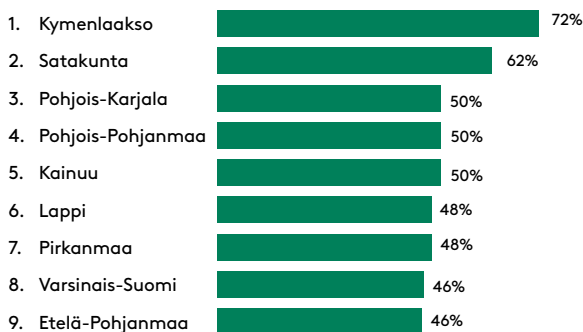


Top 9 – suurin ja vähäisin läsnäolo toimistolla

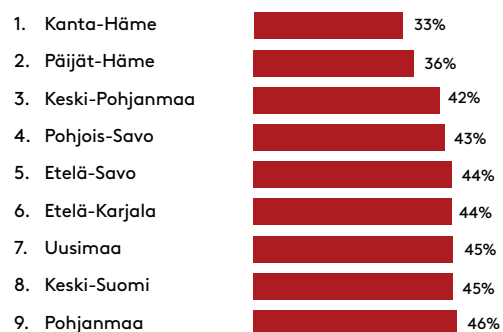
Toimistoläsnäolo vaihtelee selvästi maakunnittain

Osuus vastaajista, jotka työskentelevät toimistolla 4–5 päivää viikossa

Eniten toimistolla työskentelevät maakunnat



Vähiten toimistolla työskentelevät maakunnat

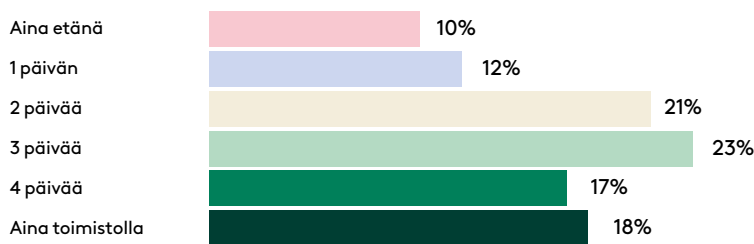


Läsnäolo

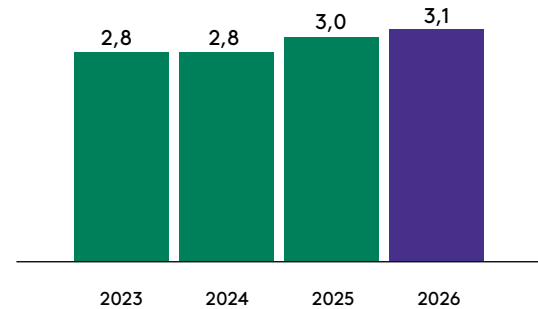
Toimistolla työskentely kasvussa

Kun suomalaisilta toimistotyöntekijöiltä kysytään, kuinka monta päivää viikossa he haluavat työskennellä toimistolla, vastauksista ilmenee, että toimistolla halutaan työskennellä enemmän. Näin ollen suomalaiset eivät enää olekaan vankkumattomia etätöiden kannattajia. Tänä vuonna vastaajat työskentelevät mieluiten 3-4 päivää viikossa toimistolla, kun edellisinä vuosina luku on ollut 2-3 päivää viikossa.

Kuinka monta päivää viikossa haluaisit tehdä töitä toimistolla jatkossa?



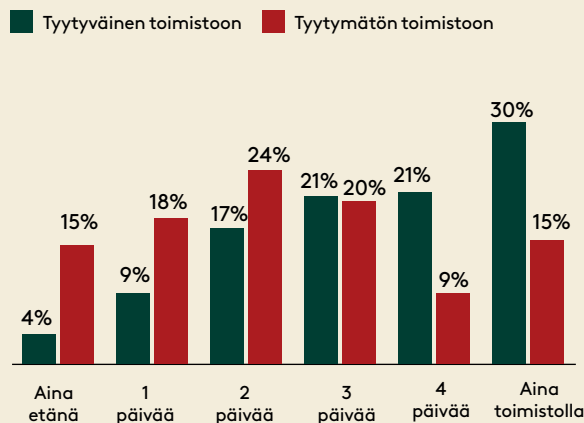
Toivottu toimistopäivien keskiarvoinen määrä



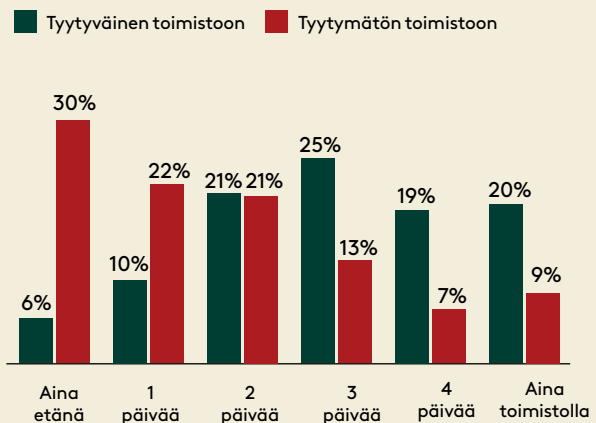
Tyytyväisyys työympäristöön heijastuu toimistopäivien määrään

Tyytyväisyys työympäristöön on selvästi yhteydessä siihen, kuinka usein toimistolla halutaan olla. Korkeampi tyytyväisyys korreloi sekä toteutuneen että toivotun toimistoläsnäolon kanssa. Tulokset eivät kuitenkaan osoita syy-seuraussuhdetta.

Toimistopäivien osuus suhteessa työympäristöön liittyvään tyytyväisyyteen



Toimistopäivien toivottu määrä suhteessa työympäristöön liittyvään tyytyväisyyteen

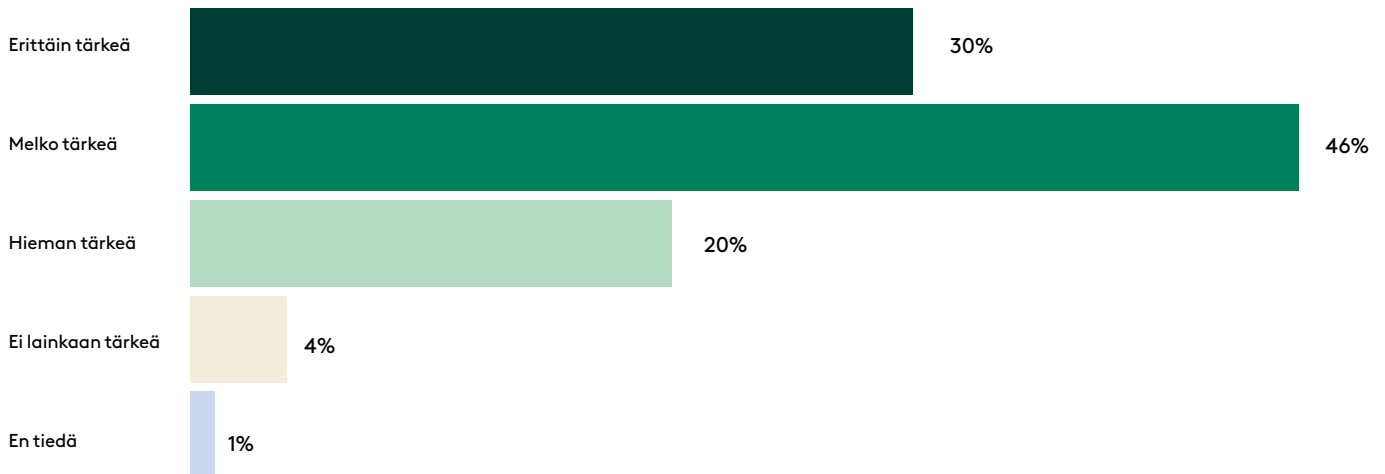


Johtajuus

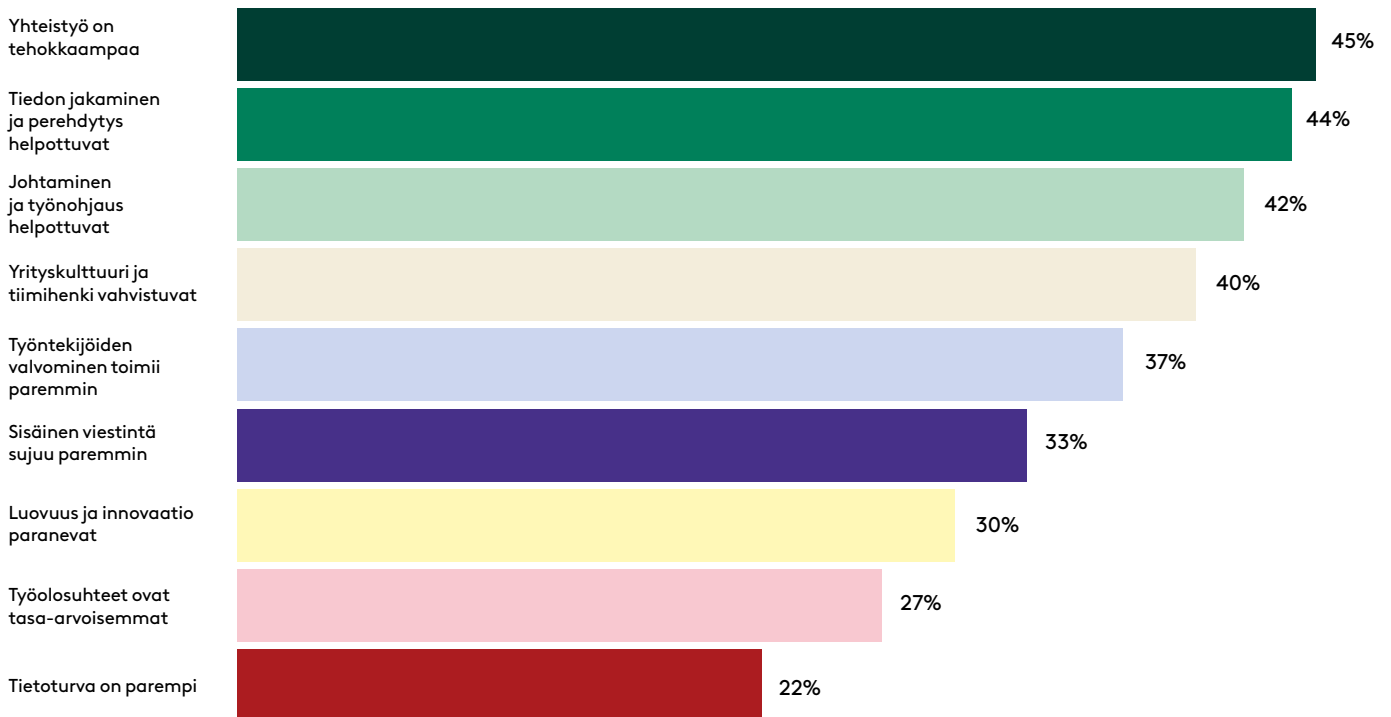
Johtajat haluavat edelleen työntekijät toimistolle

Kahdeksan kymmenestä johtajasta sanoo, että työntekijöiden läsnäolo toimistolla on tärkeää. Päällimmäiset syyt ovat, että suuremman läsnäolon koetaan tehostavan yhteistyötä sekä helpottavan tiedonjakamista, perehdytystä ja johtamista.

Miten tärkeää on, että työntekijät ovat usein toimistolla?



Miksi ajattelet, että suurempi läsnäolo toimistolla on tärkeää?

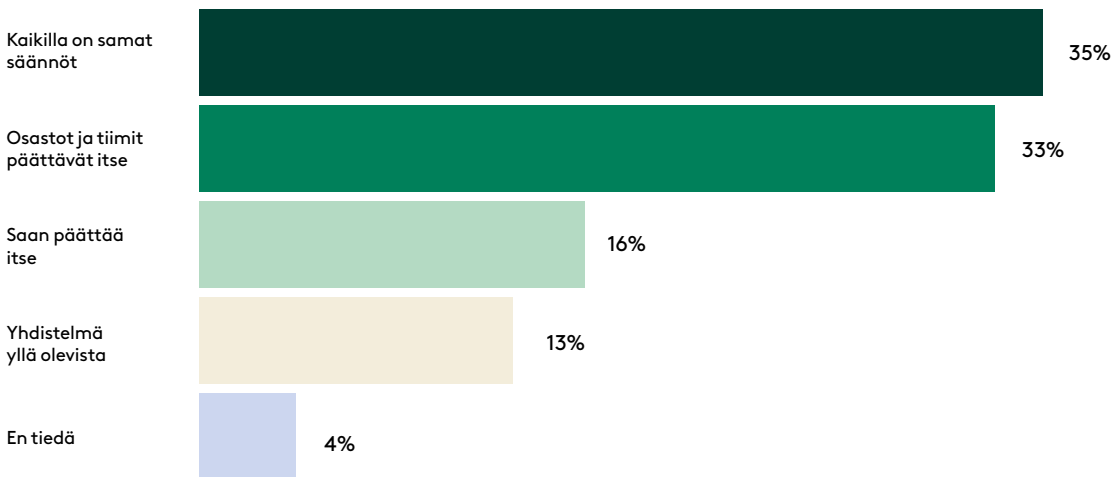


Ohjeistukset

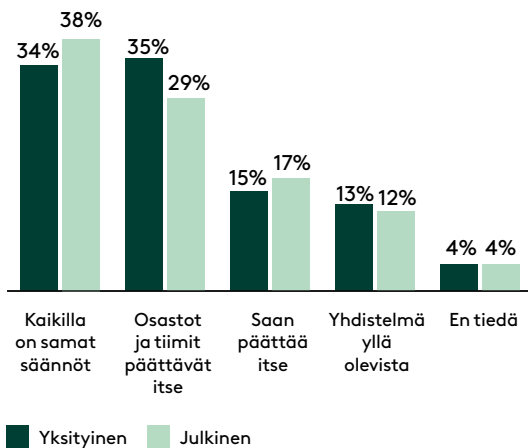
Hybridimallit tarkentuvat ja toimistopäiville asetetaan selkeä rytmi

Useimmilla toimistotyöntekijöillä on jonkinlainen etä- ja hybridityötä koskeva ohjeistus. Julkisella sektorilla käytetään enemmän yleisiä, kattavia ohjeistuksia, kun taas yksityisellä puolella organisaatioiden osastot voivat usein määrittää omat ohjeensa. Pienemmissä organisaatioissa päätösvalta on usein yksilöllä. Useimmat etätyöohjeistuksen saaneet työntekijät vastaavat, että heidän odotetaan olevan toimistolla vähintään kolme päivää viikossa. Joka viidennen toimistotyöntekijän on oltava toimistolla joka päivä.

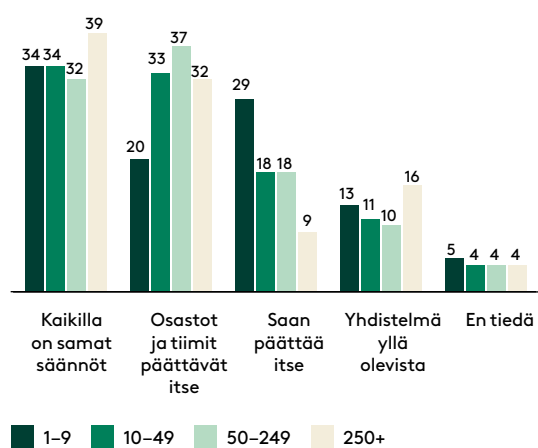
Millaisia linjauksia työpaikallasi on tehty etätöyön suhteen?



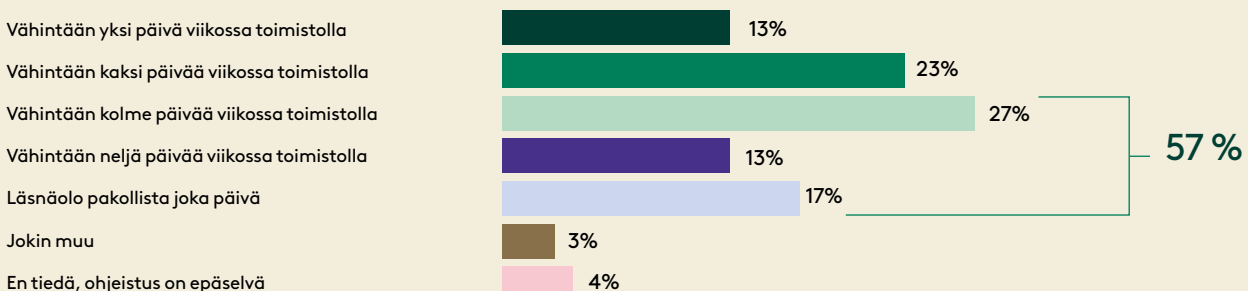
Sektori



Työntekijämäärä (%)



Millaisen ohjeistuksen olet saanut?



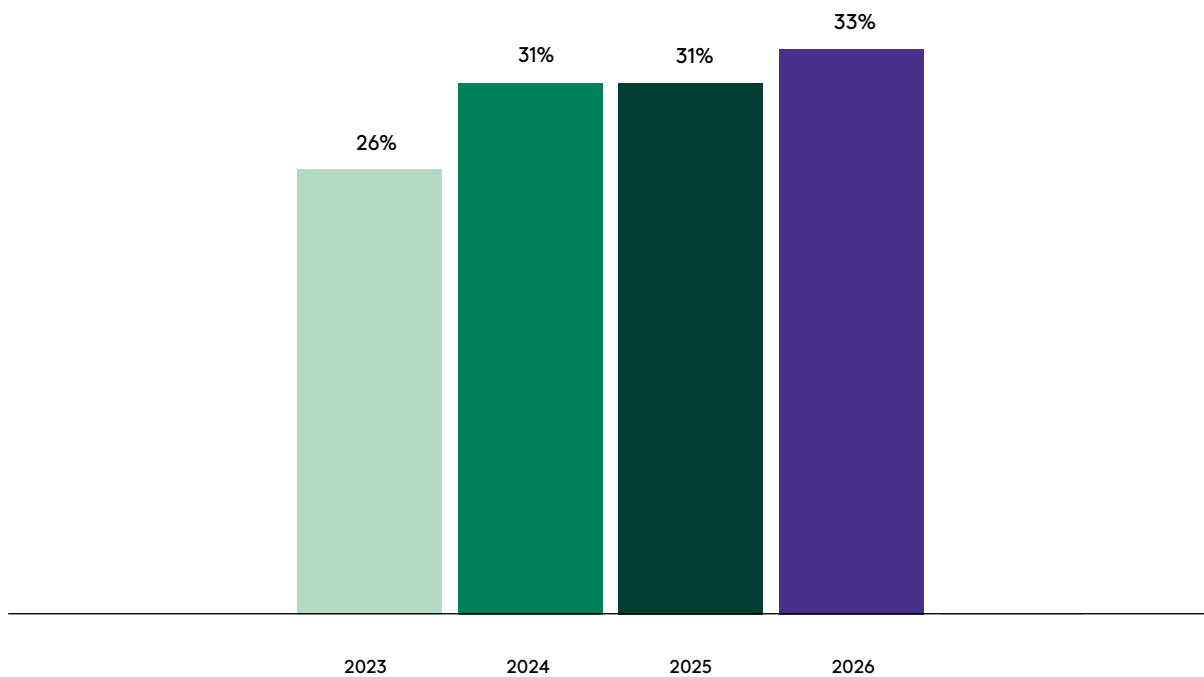
Ohjeistukset

Toimistolla työskentelyyn suhtaudutaan yhä myönteisemmin

Yhä useammat toimistotyöntekijät suhtautuvat myönteisesti läsnäolovelvollisuuteen toimistolla tai sanovat jo työskentelevänsä pelkästään toimistolla.

Miten suhtautuisit siihen, jos työnantajasi edellyttäisi sinua työskentelemään toimistolla joka päivä?

Osuus positiivisesti suhtautuvista





Miehet suhtautuvat myönteisemmin läsnäolovelvollisuuteen toimistolla

28 % miespuolisista vastaajista suhtautuu asiaan positiivisesti. Vastaava lukema naisilla on 36 %.

Nuoret myönteisempiä kuin vanhemmat työntekijät

40 % alle 35-vuotiaista suhtautuu asiaan positiivisesti. Vastaava lukema yli 35-vuotiailla on 27 %.

Johtajat kaikkein myönteisimpiä

43 % johtajista suhtautuu asiaan positiivisesti. Vastaava lukema muilla kuin johtajilla on 19 %.

Toimiston sijainti

Toimiston sijainnilla on suuri merkitys toimistotyöntekijöille. Se vaikuttaa merkittävästi työnantajan valintaan. Kulkuyhteydet ovat avainasemassa, ja muuttuneet matkustustottumukset sekä uudet palvelu-, saavutettavuus- ja pysäköintivaatimukset ovat laajentaneet käsitystä siitä, mitä pidetään houkuttelevana sijaintina.

Enemmistö toimistotyöntekijöistä – yhdeksän kymmenestä – pitää toimiston sijaintia tärkeänä tekijänä työnantajan valinnassa, joskin vastauksista ilmenee joitakin maantieteellisiä eroja. Ennen kaikkea kyse on siitä, kuinka helposti toimistolle pääsee autolla, julkisilla kulkuneuvoilla, tai jopa kävelen.

Matkustustottumukset kuitenkin muuttuvat. Vaikka auto onkin edelleen yleisin kulkuväline,

sen käyttö on vähenemässä samalla kun muut liikkumismuodot yleistyvät. Tämä näkyy myös pysäköintimahdollisuuden kysynnässä, joka on vähitellen laskenut.

Yhteenvetona tuloksista voidaan todeta, että toimiston sijainti ja kulkuyhteydet ovat edelleen strategisesti merkittäviä tekijöitä. Ne vaikuttavat sekä läsnäoloon toimistolla että kykyyn houkuttaa niin työnantajia kuin asiakkaitakin.

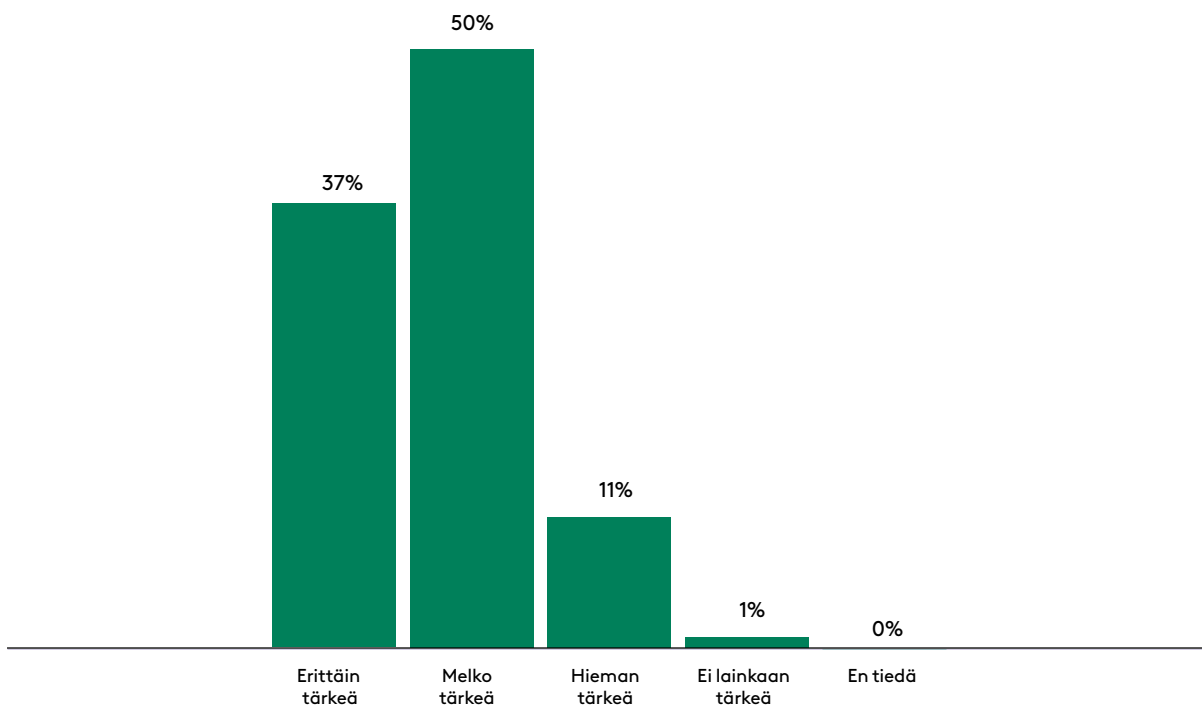


Sijainnin merkitys

Sijainnin merkitys korostuu, mutta pääkaupunkiseudulla poikkeuksia

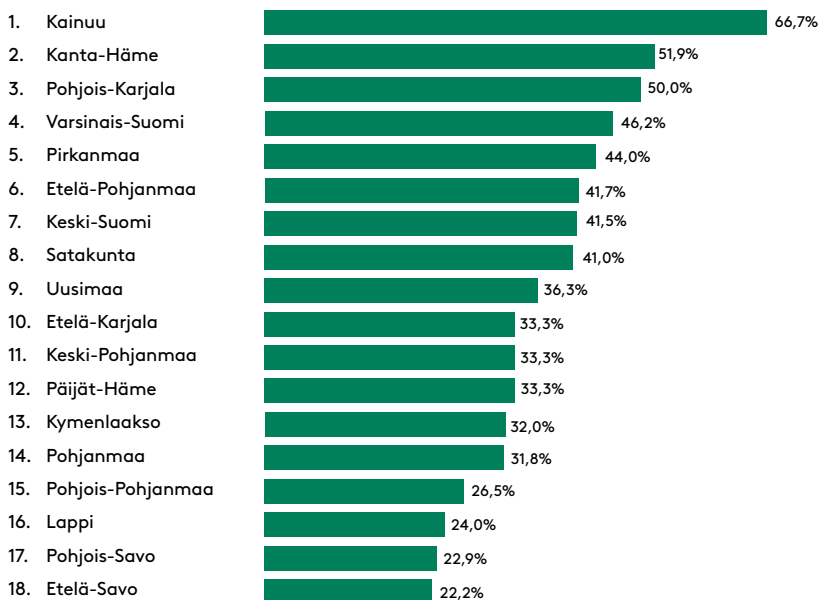
87 prosenttia toimistotyöntekijöistä sanoo, että toimiston sijainti on erittäin tai melko tärkeä tekijä työnantajan valinnassa. Maantieteellisesti vastausjakaumat ovat suhteellisen samankaltaisia, mutta kun tarkastellaan sitä osuutta vastaajista, joka pitää toimiston sijaintia erittäin tärkeänä, nousee selkeitä alueellisia eroja esiin. Pääkaupunkiseudulla toimiston sijainnilla ei yllättäen ole niin suuri merkitys.

Kuinka tärkeä toimiston sijainti on sinulle, kun valitset työnantajaa?



Sijainnin merkitys eri osissa maata

Erittäin tärkeänä pitävien osuus maakunnittain



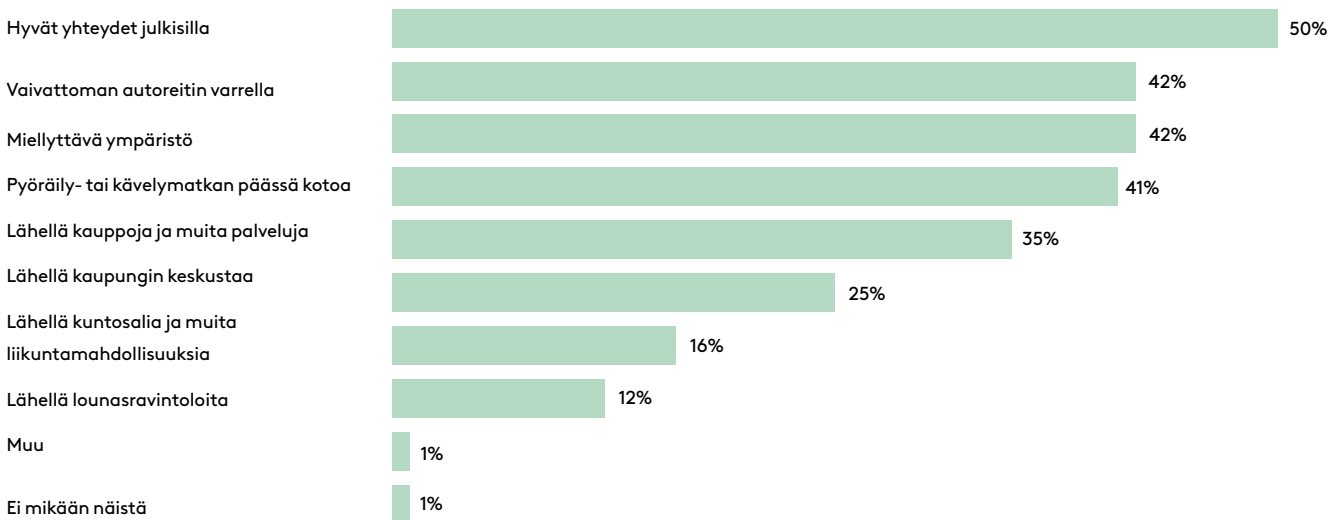
Lähialueen palvelut

Hyvä sijainti on muutakin kuin osoite

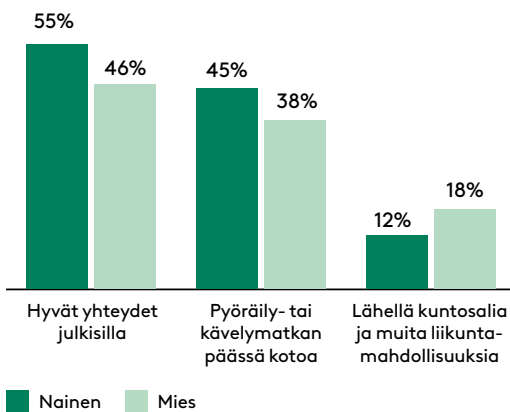
Toimistotyöntekijöiden mukaan tärkeintä toimiston sijainnissa on sinne pääseminen sekä autolla että julkisilla liikennevälineillä. Kyselystä ilmenee myös, että monet toimistotyöntekijät arvostavat käytännön arkea helpottavaa, elävää lähialuetta.

Ei-hallinnolliset työntekijät arvostavat muita rooleja enemmän työpaikan sijaintia, joka on helposti saavutettavissa julkisilla sekä pyöräillen tai kävellen.

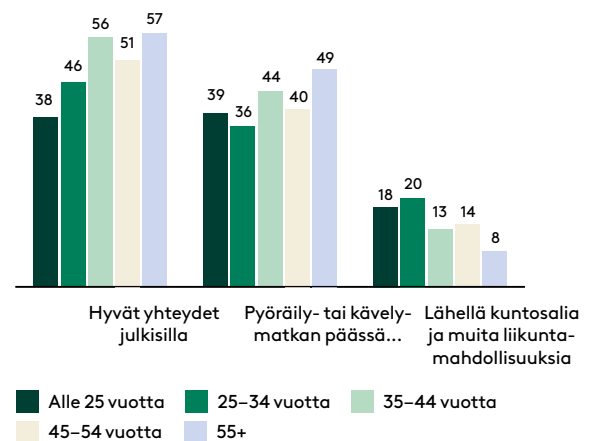
Mitkä seuraavista asioista ovat mielestäsi tärkeitä työpaikan maantieteellistä sijaintia ajatellen?



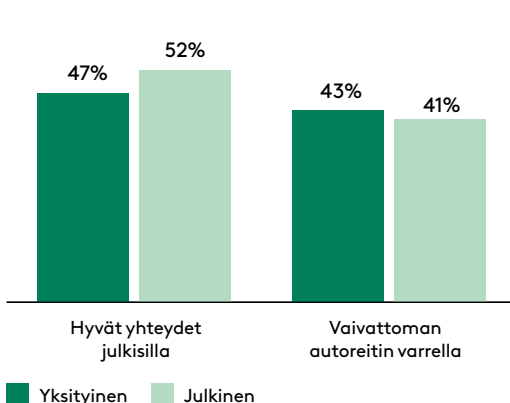
Sukupuoli



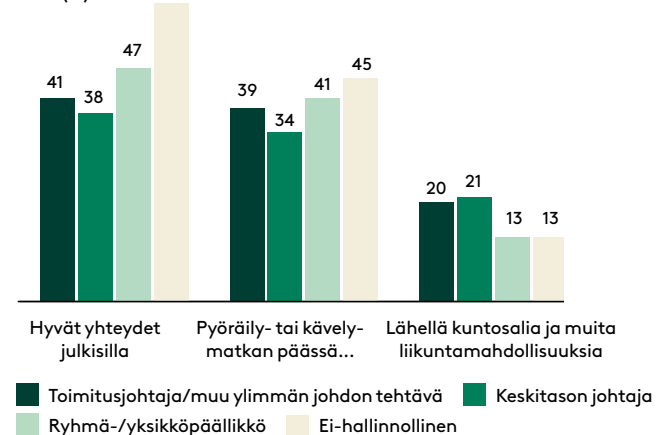
Ikä (%)



Sektori



Rooli (%)

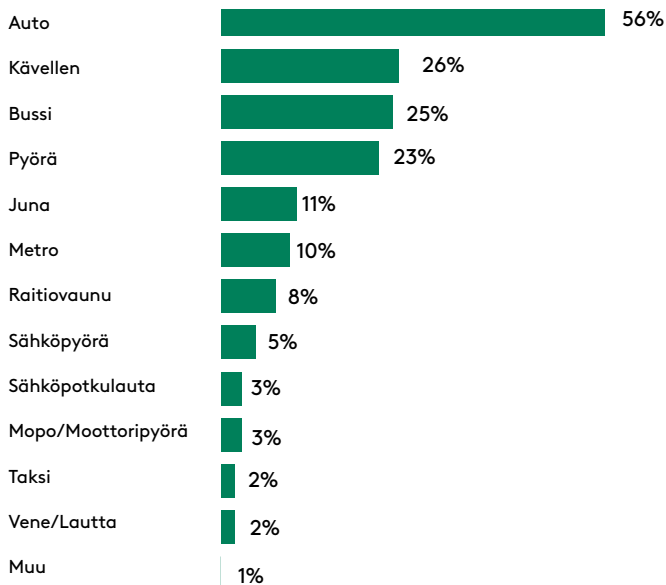


Saavutettavuus

Työmatka taittuu yhä useammalla kävellen tai pyöräillen

Auto on edelleen yleisin toimistotyöntekijöiden työmatkoihin käyttämä kulkuväline. Autolla töihin tulevien osuus on kuitenkin laskenut 17 prosenttia tämänvuotisessa kyselyssä. Samaan aikaan julkisen liikenteen käyttäjien sekä kävellen työmatkansa taittavien osuus on kasvanut. Joka neljäs sanoo pyöräilevänsä töihin ja yhtä moni kävelevänsä.

Kuinka yleensä kuljet työmatkat?



Julkisella kuljetaan bussilla

29 % julkisen sektorin työntekijöistä kulkee bussilla töihin. Yksityisellä puolella vastaava lukema on 21 %.

Miehet pyöräilytrendin kärjessä

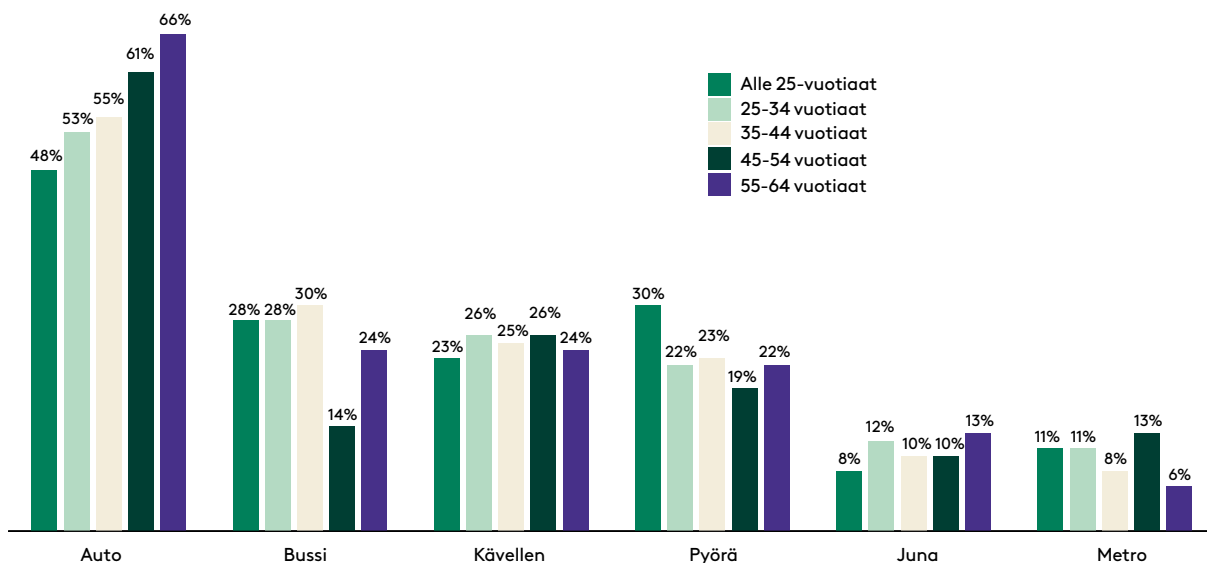
Miehet käyttävät pyörää eniten työmatkoihin: 26 % miehistä, kun taas naisista 19 % ilmoittaa pyöräilevänsä toimistolle.

Vanhempi ikäväestö luottaa eniten autoon

60 % yli 45-vuotiaista kulkee töihin autolla, kun alle 25-vuotiaista vain 48 % kulkee autolla.

Työmatkakävely on yleisintä pienissä yrityksissä

Alle 10 hlöä työllistävissä yrityksissä kävellään eniten toimistolle, peräti 35 % vataajista. Yli 50 hlön yrityksissä vastaava osuus on 23 %.

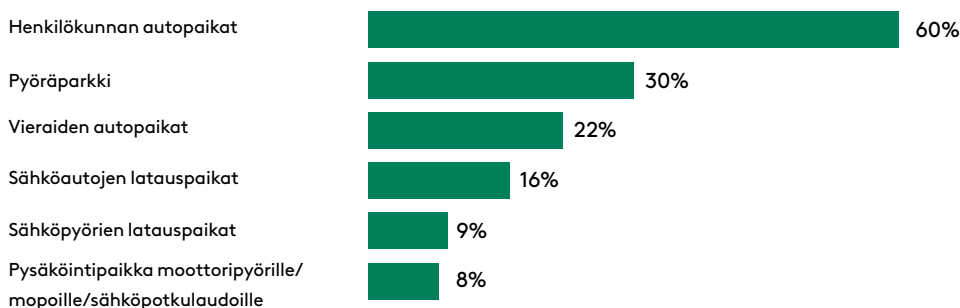


Pysäköinti

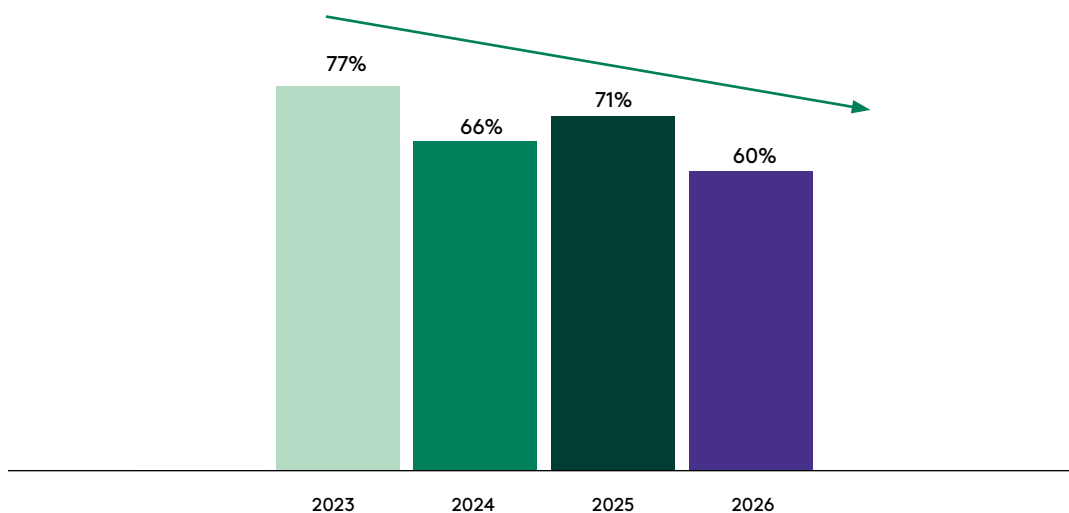
Pysäköinti säilyy tärkeänä – pyöräilyn merkitys kasvaa nopeasti

Kätevä kulkuyhteys autolla on tärkeässä asemassa toimiston sijaintia arvioitaessa, mikä heijastuu myös pysäköintipaikkojen kysyntään. Kuusi kymmenestä vastaajasta pitää henkilökunnalle tarjottavaa pysäköintiä tärkeänä, vaikkakin kiinnostus on laantunut hieman viime vuosina. Myös sähköautojen latauspisteiden kysyntä on tasaantunut aiempiin vuosiin verrattuna. Pyöräparkin merkitys on kasvanut huomattavasti: kasvu on 58 % enemmän vuoden 2025 tutkimukseen verrattuna

Mitkä seuraavista työpaikan läheisyydessä olevista pysäköintimahdollisuuksista ovat sinulle tärkeitä?



Henkilökunnan autopaikat





Hyvän sijainnin
määrittää kätevä
kulkuyhteys autolla
ja julkisilla

6,10

vastaajasta pitää henkilökunnalle
tarjottavaa pysäköintiä tärkeänä,
vaikkakin kysyntä on vähentynyt
viime vuosina

30%

haluaa pyöräparkin
työpaikalle



Eri ryhmien näkemys

Sama toimisto, eri kokemukset

Tässä luvussa käsitellään eri ryhmien välisiä eroja ja niiden näkemyksiä toimistosta. Tiukasti niputetut tulokset voivat toki vaikuttaa hieman yleistetyiltä, mutta ne antavat kuitenkin myös melko tarkan kuvan tilanteesta.

Vanhemmat työntekijät

Vanhemmille työntekijöille toimiston paras puoli ovat yhä kollegat. Yli 45 vuoden ikäisistä 70 % pitää heidän tapaamistaan suurena etuna, ja lähes puolet arvostaa spontaaneja kohtaamisia. Työrauha painaa paljon: 55 vuotta täyttäneistä 77 % valitsisi oman tai jaetun huoneen. Töihin kuljetaan nuorempia useammin autolla. Luovan työn kipinä ei tässä jouskossa enää vaadi jatkuvaa liikettä ympärilleen, vaan tärkeämmältä näyttää työrauha ja arjen sujuvuus.

Miehet

Miehet tarkastelevat toimistoa hieman käytännöllisemmästä näkökulmasta erityisesti liikkumisen osalta. He kulkevat toimistolle naisia useammin pyörällä ja hyvinvointipalveluissa heitä kiinnostavat erityisesti sauna ja ulkoliikuntamahdollisuudet. Uuden teknologian osalta lisääntynyt valvonta herättää miehissä huolta naisia useammin. Lisäksi niin sanotut "toimistoromantiikan" tilastot kallistuvat heidän suuntaansa: miehistä 18 % kertoo ihastuneensa työpaikalla.

Johtajat

Johtajille toimisto on strateginen väline yhteistyön, kulttuurin ja johtamisen tukemiseen. He kokevat toimiston muita useammin tärkeäksi sekä fyysiselle että psyykkiselle hyvinvoinnille ja tuntevat kuuluvansa yhteisöön vahvimmin. Samalla 86 % johtajasta pitää henkilöstön läsnäoloa tärkeänä erityisesti yhteistyön, tiedonjaon ja perehdytyksen näkökulmasta. Ja jos toimistolla tassuttelee koira vastaan, johtajat suhtautuvat siihen yleensä varsin suopeasti.

Nuoret

Nuoret eivät ole valinneet puolta toimiston ja etätyön välillä, vaan haluavat molempien parhaat puolet. Työympäristö vaikuttaa työnantajan valintaan juuri nuorimmilla vahvimmin, toimiston koetaan tukevan luovuutta vanhempia useammin, ja myös pakolliseen läsnäoloon suhtaudutaan muita sallivammin. Samaan aikaan etätyömahdollisuus painaa nuorien työnantajavalinnoissaan eniten. Jos toimistolla on kuntosali, sauna ja koiraystävällinen ilmapiiri, nuorten kiinnostus ei ainakaan laske.

Naiset

Naisille hyvä toimisto näyttää olevan ennen kaikkea sujuva ja hyvinvointia tukeva. Julkiset yhteydet, pyöräily- tai kävelymatka sekä sijainti lähellä liikuntamahdollisuuksia painavat naisilla miehiä enemmän. Myös työpisteellä käytettävät liikuntavälineet ja liikunta- tai joogatilat kiinnostavat selvästi. Taustalla kulkee kuitenkin myös pieni teknologiajännite: naiset ovat miehiä useammin huolissaan siitä, pysyvätkö he uuden teknologian kehityksessä mukana.

Muut kuin johtajat

Ilman esihenkilövastuuta toimiville toimiston tärkein syy on edelleen hyvin vanhanaikainen ja juuri siksi toimiva: kollegat. Peräti 70 % pitää kollegoiden tapaamista yhtenä toimiston suurimmista eduista, selvästi useampi kuin johtajista. Samaan aikaan tämä ryhmä arvioi työympäristönsä hieman johtoa kriittisemmin ja kokee yhteisöön kuulumisen aavistuksen heikommin. Toisin sanoen toimistolle tullaan ennen kaikkea ihmisten takia – ja juuri siksi tilojen toimivuudella on tässä joukossa paljon väliä.



Ekstrovertit

Ekstroverteille toimisto on keskeinen hyvinvoinnin ja energian lähde. He pitävät sitä introvertteja tärkeämpänä sekä fyysiselle että psyykkiselle hyvinvoinnille, ja kokevat yhteenkuuluvuuden tunteen selvästi vahvempana. Kun toimisto on toimiva, ekstrovertille se ei ole pelkkä työpiste, vaan arjen sosiaalinen infrastruktuuri, paikka jossa energia syntyy kohtaamisista.

Julkisen sektori

Julkisella sektorilla toimistossa korostuvat selkeys ja saavutettavuus. Oma tai jaettu huone on yleisempi kuin yksityisellä puolella, bussilla kuljetaan useammin, ja etä- sekä hybridityötä ohjataan useammin yhteisillä, kaikille samansuuntaisilla pelisäännöillä. Julkisella puolella toimistolta ei ehkä odoteta eniten näyttävyyttä, vaan sitä, että arki toimii ja säännöt ovat kaikille selvät.

Suuryritykset

Suurissa organisaatioissa toimisto on usein tehokas, mutta ei aina kutsuva. Monitilaympäristöjä on eniten juuri yli 250 hengen organisaatioissa, ja samalla toimisto nähdään hieman pienempiä yrityksiä harvemmin yrityskulttuurin rakentajana. Yhtenäiset hybridityön pelisäännöt korostuvat, mutta työntekijöiden toiveissa oma tai jaettu huone pitää silti pintansa. Mitä suurempi organisaatio, sitä suuremaksi työrauhan arvo näyttää kasvavan.

Introvertit

Introvertit eivät ole toimiston vastustajia, mutta heidän suhteensa siihen on varovaisempi. Toimiston merkitys fyysiselle ja psyykkiselle hyvinvoinnille jää ekstrovertteja matalammaksi, ja yhteenkuuluvuuden tunne on selvästi heikompi. Juuri tästä syystä koko tutkimuksen läpi kulkeva toive hiljaisista alueista tuntuu erityisen olennaiselta: kaikille yhteinen toimisto ei vielä tarkoita kaikille samanlaista tapaa viihtyä siellä.

Yksityinen sektori

Yksityisellä sektorilla toimistoelämä on hieman vapaammin viritetty. Avokonttorit ovat julkista sektoria yleisempiä, ja etätyön käytännöt rakentuvat useammin tiimi- tai osastokohtaisesti kuin kaikille yhdenmukaisina sääntöinä. Sijainnissa painaa julkista sektoria hieman enemmän myös sujuva autoreitti. Toisin sanoen yksityisellä puolella toimiston pitää palvella arjen lisäksi myös joustavuutta ja valinnanvaraa.

Pienet yritykset

Pienissä yrityksissä toimisto on usein yhteisöllinen, käytännöllinen ja yllättävänkin persoonallinen. Oma tai jaettu huone on yleisempi kuin suurissa organisaatioissa, toimisto nähdään kaikkein vahvimmin kulttuurin rakentajana, päätösvaltaa hybridityöstä on useammin yksilöllä, ja työmatka taittuu muita useammin kävellen. Kun tähän lisää vielä keskimääräistä koiramyönteisemmän ilmapiirin, saa melko hyvän kuvan pienen toimiston luonteesta.



Castellumin työympäristöä käsittelevä kysely

Haluatko toteuttaa kyselyn omalla työpaikallasi?

Tämä raportti on suuntaa-antava kooste toimistotyöntekijöiden toimistolle asettamista odotuksista. Jokainen työpaikka on kuitenkin omanlaisensa. Jos olette aikeissa muuttaa, rakentaa uuden toimiston tai kehittää vanhaa ja haluatte selvittää työntekijöidenne tarpeita, suosittelemme oman kyselyn laatimista.

Castellumin tekemä kysely on vuokralaistemme sekä potentiaalisten asiakkaidemme hyödynnettävissä. Kyselystä saa nopean, selkeän ja vertailukelpoisen kuvan siitä, miten toimistoanne käytetään parhaillaan, mitä toimintoja toimistolta puuttuu ja mikä luo eniten arvoa tulevaisuudessa. Tulokset voivat toimia apuna päätöksenteossa, kun toimiston suunnitteluprioriteetteja hahmotellaan.

Kuulostaako hyvältä? Ota yhteyttä, autamme mielellämme.



Emoyhtiömme Castellum AB on yksi Pohjoismaiden suurimmista kiinteistösijoitusyhtiöistä. Luomme kestäviä tulevaisuuden työympäristöjä ja tarjoamme tiloja, joissa sekä organisaatiot että ihmiset voivat hyvin ja kehittyvät. Kaikki ovat hyvän työympäristön arvoisia.

Lue lisää
Tulevaisuuden työelämä -tutkimuksesta



CASTELLUM